

EXECUTIVE EDUCATION

Dirección general y liderazgo

Master en Liderazgo de Alto Rendimiento

Un líder auténtico es el que define un propósito en el que se inspiran personas y equipos para alcanzar el Alto Rendimiento





Índice

Carta de presentación del director del programa	3
Nuestro partner	3
EADA, el acelerador de tu carrera	4
EADA en cifras	4
Reconocidos en todo el mundo	4
Una elección fiable	5
Objetivos del programa	5
Estructura del programa	6
Escenarios del programa	7
Perfil del participante	8
Información básica del programa	8
Profesorado	8
Cercanos en tu aprendizaje	10
Autoconocimiento	10
Equipo de gestión y soporte del programa	10
Una experiencia rentable	11
Metodología del programa	11
EADA Careers, construyendo juntos el futuro	12
EADA Alumni, tu red exclusiva de contactos empresariales	14
Centro de Documentación, tu acceso directo y personalizado a la información del mundo de los negocios	15
Centro de emprendedores	15
Ven y hablemos de tu futuro	16
Asesoramiento personalizado	16
Proceso de admisión	16
Tu inversión	17
¿Por qué el Master en Liderazgo de Alto Rendimiento de EADA?	18
<i>Key Facts</i>	18
Testimoniales	19

Carta de presentación del director del programa

El éxito y el impacto de un profesional, sea un directivo o un deportista, depende no solamente de su talento y talante. Varios estudios científicos constatan la importancia de la salud, el equilibrio y la resiliencia como condición imprescindible para un rendimiento alto y sostenible.

El liderazgo de alto rendimiento es resultado de muchos factores, fisiológicos, psicológicos, sociales, organizativos, económicos y culturales. Esta combinación de elementos requiere un planteamiento holístico para ser desarrollado y participar de lleno en un proceso de acompañamiento personalizado que permita descubrir, armonizar y potenciar todos esos factores y ponerlos al servicio de un desempeño superior.

El Master en Liderazgo de Alto Rendimiento es un programa pionero, fruto de la colaboración entre EADA Business School y el Centro de Alto Rendimiento (CAR Sant Cugat), que reúne a un equipo multidisciplinar de expertos para desarrollar e implantar un programa integral de entrenamiento para líderes.

El Master en Liderazgo de Alto Rendimiento es una apuesta compartida entre el participante y su empresa.

Lucía Langa

Nuestro partner



CAR de Sant Cugat

El CAR es un organismo de apoyo al deporte para que sea competitivo internacionalmente, optimizando recursos de la máxima calidad técnica y científica. Con esta finalidad, dispone de los medios necesarios para la formación integral de los deportistas y hace que la sociedad participe de los conocimientos generados por sus actividades. El centro ofrece las mejores condiciones de entrenamiento unido al conocimiento de los profesionales que trabajan con el deportista para conseguir el máximo rendimiento deportivo en un entorno óptimo. Los deportistas tienen a su disposición recursos que les permiten desarrollar su formación educativa e individual en un ambiente de trabajo que potencia esta formación integral.

Durante el programa se ofrecen unos módulos residenciales, en el CAR. Los participantes van a tener la oportunidad de vivir en un entorno de alto rendimiento constante en el cual podrán absorber, desenvolver e integrar lo fundamental para convertirse en directivos de alto rendimiento.



Asumir y aplicar de manera personal un estilo de influencia centrado en el liderazgo de alto rendimiento

Desarrollar hábitos consistentes en el tiempo, relacionados con la fisiología, la psicología, la nutrición, el entrenamiento físico para favorecer un concepto de salud integral que repercuta en la mejora del ejercicio de sus funciones de liderazgo

Diseñar un proceso de desarrollo personal/profesional integral y personalizado para armonizar y potenciar todos estos elementos y llegar a un desempeño superior



Fachada 2018

EADA en cifras

Desde 1957

Pioneros en España de la formación para directivos

87

Nacionalidades del alumnado

+500

Empresas que reclutan en EADA

+100

Convenios con empresas

+30

Partners académicos internacionales

+2.000

Ofertas laborales anuales

2

Campus presenciales 4.000 m² + 8.000 m² + 14 hectáreas de bosque con instalaciones únicas en Europa

1

Campus virtual

+60

Eventos y actividades

Más de 120.000

EADA Alumni, repartidos por los 5 continentes

EADA, el acelerador de tu carrera

Reconocidos en todo el mundo

Acreditaciones, rankings y membresías

Los Rankings y las Acreditaciones que conceden organismos internacionales e instituciones independientes son unos excelentes instrumentos para ayudarte a escoger la escuela de negocios donde quieres cursar un programa.

Te aportan criterios objetivos para evaluar las diferentes escuelas y reducir el riesgo en una decisión tan importante que te acompañará el resto de tu vida.

En España EADA Business School cuenta con la doble acreditación EQUIS/AMBA junto con sólo otras tres escuelas.



EQUIS otorgada por European Foundation for Management Development



AMBA otorgada por Association of MBA's

Financial Times confecciona el ranking de mayor prestigio cuya credibilidad radica en tener un criterio de entrada restringida sólo a aquellas instituciones que han superado un proceso de acreditación por parte de EQUIS o AACSB.

En los últimos ranking publicados EADA Business School se encuentra entre las:



> Top 25 europea como Business School (media últimos 3 años)

> Top 50 mundial en programas de Executive Education



> En el último ranking de The Economist aparecemos como: Top 25 mundial de los Masters en Management

Titulación

Los participantes que hayan superado la totalidad del programa, según los requisitos académicos establecidos obtendrán el **Diploma del Master en Liderazgo de Alto Rendimiento**.



EADA es miembro de la AACSB

(Association to Advance Collegiate Schools of Business)



EADA forma parte como socio y miembro del Comité Ejecutivo de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas la mayor iniciativa voluntaria del mundo en responsabilidad social empresarial. En España somos más de 2.600 organizaciones de todos los sectores y tamaños comprometidas con la sostenibilidad de nuestro planeta. Asimismo, pertenecemos a su iniciativa sectorial PRME (Principles for Responsible Management Education de las Naciones Unidas).

EADA perseguirá civil y penalmente a quienes, con la finalidad de obtener un beneficio económico, plagien el presente programa o el diseño de los materiales de comunicación utilizados por EADA para su difusión.

Una elección fiable

Objetivos del programa



Descubrir las bases del propio liderazgo para incrementar los niveles de influencia y generar un alto impacto.



Afrontar la complejidad organizativa, desde la claridad de visión y el liderazgo auténtico.



Desarrollar estrategias para favorecer el alto rendimiento, basadas en el equilibrio vital, la resiliencia personal y la salud integral.



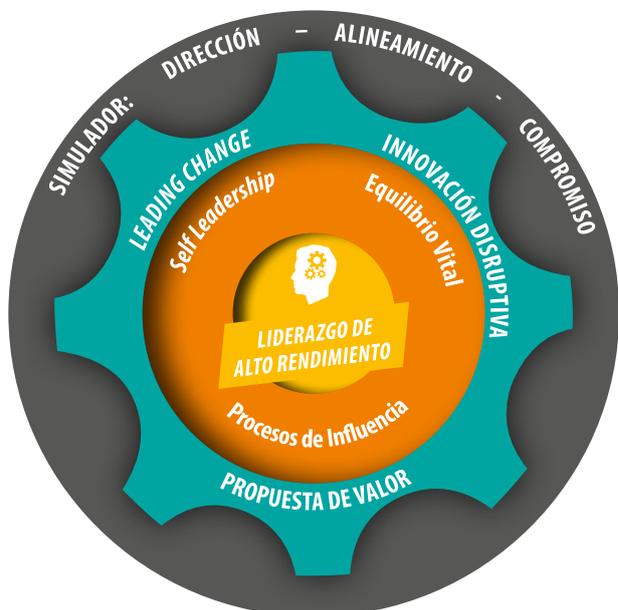
Construir un sentido de propósito que guíe el funcionamiento y desarrollo del equipo para alcanzar niveles de rendimiento superior.



Actuar como agente de cambio para adaptar la organización a las nuevas reglas del juego.



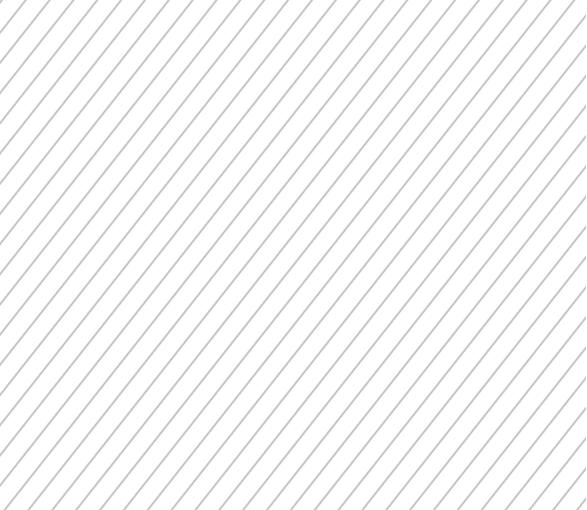
Cocrear una propuesta de valor innovadora que dé respuesta a los múltiples intereses de los stakeholders.



“Las reglas del juego para conseguir el Alto Rendimiento son las mismas, seas un directivo, o seas un deportista de élite. Estamos comprobando que la respuesta a un plan de entrenamiento adaptado proporciona resultados equivalentes”.

*Pep Mari
Autor de Aprender de los
Campeones.
Psicólogo del Centro de Alto
Rendimiento*





“Es importante darse cuenta la carga de trabajo que llevas encima y que necesitas dotarte de hábitos que resulten más saludables para sacar más partido a tus horas de trabajo, tanto para obtener un rendimiento intelectual superior, como para manejar más satisfactoriamente tus estados de ánimo”.

*Vicky Pons
Doctora y Experta en Nutrición.
Médico en el Departamento de
Ciencias del CAR*



Nuestras instalaciones de Collbató, situadas en un paraje natural, favorecen la formación intensiva y el desarrollo directivo

Estructura de programa

Módulo 1 - Liderazgo Auténtico. Self Leadership

Un líder debe hacer esfuerzos constantes por traducir sus valores y atributos personales en comportamientos visibles y resultar con ello genuino y auténtico. Establecer las bases del liderazgo personal, conectando los modelos más avanzados con los estilos cognitivos y de aprendizaje de los participantes. Profundizamos en aspectos como el propósito y la motivación para crear una atmósfera de desarrollo en uno mismo y en otros.

- > Autoconocimiento. Liderazgo personal
- > Bases del liderazgo auténtico
- > La búsqueda del propósito
- > Mi proyecto de desarrollo: alinear la pasión, las capacidades y la marca personal

Módulo 2 - Equilibrio vital

Cuando se sigue una carrera altamente exigente sostenida en el tiempo, lo más probable es que aparezcan efectos que amenazan el rendimiento. En este módulo se ofrecen las claves para recobrar el equilibrio vital, a partir del desarrollo de pautas relacionadas con hábitos saludables y con un estilo de vida que atienda los déficits, revitalizando la salud y el bienestar personales.

- > Ejercicio físico
- > Nutrición
- > Entrenamiento mental
- > Mindfulness

En base a una valoración de salud realizada por expertos del CAR en alto rendimiento se obtiene información relevante acerca de los niveles de partida en cuanto a hábitos relacionados con la salud y el bienestar.

Módulo 3 - El líder y sus supporters: Procesos de influencia

El líder se justifica en interacción con su entorno directo, teniendo en cuenta la influencia de las situaciones, la calidad y complejidad de las relaciones y las particularidades del contexto cultural. Trabajamos, además de la autoconciencia, la capacidad de reconocer y gestionar emociones en uno mismo y en los demás como base para establecer interacciones satisfactorias y duraderas.

- > Impacto e influencia personales
- > Inteligencia emocional
- > Comunicación efectiva. Feedback- Feedforward
- > Inteligencia cultural

Módulo 4 - Equipos de Alto Rendimiento

El mundo del deporte de alta competición es una excelente referencia para ver en acción a equipos de alto rendimiento. Sobresalir en un momento dado es relativamente sencillo, lo auténticamente importante es mantenerse en un plano de excelencia a lo largo del tiempo.

- > Los roles de los integrantes, su complementariedad, camaradería y porqué no su rivalidad para destacar son elementos distintivos.
- > El líder es una figura clave para proponer una atmósfera de trabajo competitiva que despierte el deseo de alcanzar metas superiores.
- > La atención a las diferencias, el sistema de juego y la combinación de autoridad y autonomía son determinantes para obtener resultados extraordinarios.
- > El secreto de los campeones
- > Talentos necesarios en un equipo de alto rendimiento
- > El papel del líder: Sistema de juego, reglas y plan de entrenamiento
- > La gestión de conflictos, superar el desgaste y renovar la energía del equipo

Módulo 5 - Globalización: retos y oportunidades

El rol del líder como agente de cambio en un mundo globalizado, supone hacerse cargo del diseño de políticas y programas organizativos, planteados para optimizar la capacidad de adaptación e influencia de la organización hacia sus múltiples stakeholders.

- Profundizamos en la gestión del cambio sostenible, los desafíos y las trampas asociadas con la compleja alineación y orquestación de múltiples intereses para acometer los objetivos estratégicos de la empresa.
- Entender el entorno
- Liderar la transformación
- Diseñar el proyecto de cambio
- Acompañar el proceso: competencias del líder en un entorno VUCA

Módulo 6 - Innovación disruptiva

Convertir los deseos de cambio en estrategias decididas, bien fundamentadas y orientadas a la innovación. En este nivel, los esfuerzos tanto de análisis, como de implementación sobre la propia área de influencia deben estar orientados hacia el exterior, manteniendo una actitud transgresora y transformadora que proyecte las mejoras hacia los clientes y usuarios.

- La arquitectura de la innovación
- Competencias creativas en acción
- Diseño de soluciones desde el punto de vista del cliente
- Proyección de escenarios: Prototipaje & implementación

Módulo 7 - Diseño de la Propuesta de valor

Cada tipología de cliente merece que ofrezcamos una solución particular. Establecer el ciclo del valor en cuanto a cómo se crea, se entrega y se sostiene el valor es un trabajo de análisis y ajuste permanente.

En este módulo trabajamos para adaptar el diseño de la propuesta de valor para que resulte atractiva y diferenciadora para los públicos a los que se dirige.

- El ciclo del valor
- Empatizar con el cliente
- Diseñar la propuesta de valor
- Configurar el modelo de negocio resultante

Módulo 8 - Simulador Alto Rendimiento Directivo

A modo de consolidación, el simulador recrea un conjunto de retos encadenados y relacionados entre sí para poner a prueba las competencias cognitivas y emocionales trabajadas durante el programa.

Los participantes deberán someterse a un proceso de toma de decisiones en un entorno altamente exigente y comprometido.

Es la culminación del proceso de desarrollo del Liderazgo de Alto Rendimiento.

Escenarios del programa



CAR Sant Cugat

En este módulo nos acercamos a atletas, entrenadores y gestores deportivos para ver cómo se diseñan e implementan estrategias y sistemas de trabajo que producen resultados extraordinarios y encontrar las analogías al mundo de la empresa.



EADA Collbató Residential Training Campus

El Campus de EADA Collbató es un complejo residencial pensado para realizar procesos de inmersión educativa que aceleran el aprendizaje y la puesta en práctica de competencias de liderazgo. El diseño de sus instalaciones incorpora el uso de las metodologías más innovadoras (*outdoor training*, *action learning*, EADA *TrainingLab*). El programa propone una serie de estancias intensivas donde se plantean retos asociados al liderazgo de alto rendimiento que ponen a prueba los niveles de preparación y resiliencia de los participantes. Retos que para ser superados, serán necesarias distintas habilidades que serán alternadas con espacios reservados al cuidado de la salud y al entrenamiento tanto físico como mental.



Información básica del programa



Idiomas
Español



Duración
8 meses



Formato
Tiempo Parcial



Horarios
2 días intensivos
al mes

Profesorado

Sonia Arnal Broto

Licenciada en Psicología de las Organizaciones. Master en formación de formadores por la Cámara de Comercio de Frankfurt y Practitioner en PNL. Experta en coaching organizacional, liderazgo situacional y soluciones sistémicas organizacionales. Es consultora en desarrollo organizacional, recursos humanos y sistemas de gestión de la calidad. Es profesora, facilitadora y coach en EADA.

Carles Brugarolas Manzaneque

Licenciado en Psicología Organizacional y MSc en 'Investigación en Personalidad y Conducta' por la Universitat de Barcelona donde actualmente cursa su doctorado. Executive Coach por la AECOP y de Team Coach por la Team Coaching International. Su especialidad docente es el liderazgo de personas y equipos, la eficacia personal y la resolución de problemas. Es Director del Departamento de Estrategia, Liderazgo y Personas de EADA.

Josep María Coll Morell

Doctor en Economía Internacional, Máster en Economía Europea y Licenciado en Administración y Dirección de Empresas por la UAB. Especialista en marketing internacional, innovación, liderazgo y desarrollo. Actualmente es director del EU-Asia Global Business Research Center de EADA Business School. Profesor asociado de la Universitat de Yonsei y la Universidad Hankuk en Seúl. Asesora a empresas y organizaciones públicas y privadas.

Tana Cores Auger

Licenciada en Psicología por la UB y diplomada en Dirección de Recursos Humanos por EADA, además de haber realizado un Master en Desarrollo Organizacional y Consultoría de Procesos impartido por Itamar Rogovsky y coordinado por AEDIPE. Es coach certificado PCC y CPCC por ICF. Actualmente es consultora, formadora y coach en la consultora Oxford Leadership.

Estrella Fernández Rodríguez

MBA Internacional (ESADE), Master en Neurociencia Cognitiva (UAB), Licenciada en Psicología (UAB) y actualmente está realizando un doctorado en Neuropsicología (UAB). Es co-fundadora y miembro del Centro de Retail Management de EADA. Profesora acreditada del programa MBCT (Mindfulness-based Cognitive Therapy) e instructora del programa MBSR (Mindfulness-based Stress Reduction) por el CMRP.

Lucía Langa García

Licenciada en Psicología Clínica y Organizacional (Universitat de Barcelona), diplomada en Dirección de Recursos Humanos y Master en Dirección General por EADA. Es Senior Executive Coach acreditada por AECOP/EMCC. Profesora del Departamento de Estrategia, Liderazgo y Personas de EADA y Directora del Master en Liderazgo de Alto Rendimiento.

Perfil del participante

Edad Media

42 años

Años de experiencia

+5 años

Riguroso proceso de admisión

Datos anteriores participantes

71% Director

10% Jefe

19% Responsable

Sector:

14% Administración Pública

9% Finanzas & Seguros

24% Salud & Pharma

19% Utilities & Telcos

1% Consumo & Retail

9% Industria & Automoción

24% Servicios & IT

Tamaño:

5% SOHO

57% PYME

33% Gran Empresa

5% Multinacional

Pep Marí Cortés

Licenciado en Filosofía y Letras (UAB). Maestría en Psicología del Deporte por la UAB. En su carrera como Psicólogo ha participado junto a la Federación Española de Hockey en los JJOO de BCN-92 y el Campeonato del Mundo Sidney 94. Ha sido el responsable del Departamento de Psicología del RCD Español y Jefe del Departamento de Psicología del Deporte del CAR de Sant Cugat del Valles. Ha tratado a jugadores de la élite del fútbol y además se dedica a divulgar la aportación de la psicología al rendimiento de las personas.

Marcel·lí Massafret Marimón

Licenciado en Educación Física y Deporte por INEFC de Barcelona. Experto en Motricidad humana (cinesiólogo). Profesor del Departamento de Rendimiento Deportivo de INEFC-BCN. Preparador Físico del CAR de Sant Cugat. Entrenador Nacional de Basquetbol y de Natación. Dilatada experiencia como entrenador, preparador físico y director deportivo en diferentes clubes e instituciones deportivas.

Jordi Molina Alsina

Licenciado en Ciencias Económicas por la Universitat de Barcelona y licenciado en Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales por la London School of Economics. Amplió su educación ejecutiva en la London Business School y completó el Programa de Desarrollo Directivo (PDD) en el IESE, así como el Global Leaders Programme en la University of Chicago y el Instituto de Empresa. Director de Meridia Capital y miembro del Consejo de la Agencia de Naciones Unidas para los Refugiados en Cataluña.

Steven Poelmans

Ph.D. in Economics & Management , IESE Business School, University of Navarra. Master in Marketing Management, Vlerick Louvain Ghent Management School, University of Ghent. Bachelor / Master in Industrial and Organizational Psychology, Catholic University of Louvain. Postgraduado en Neurociencia del Liderazgo. Socio de WorkItOut (WIO)

Victoria Pons

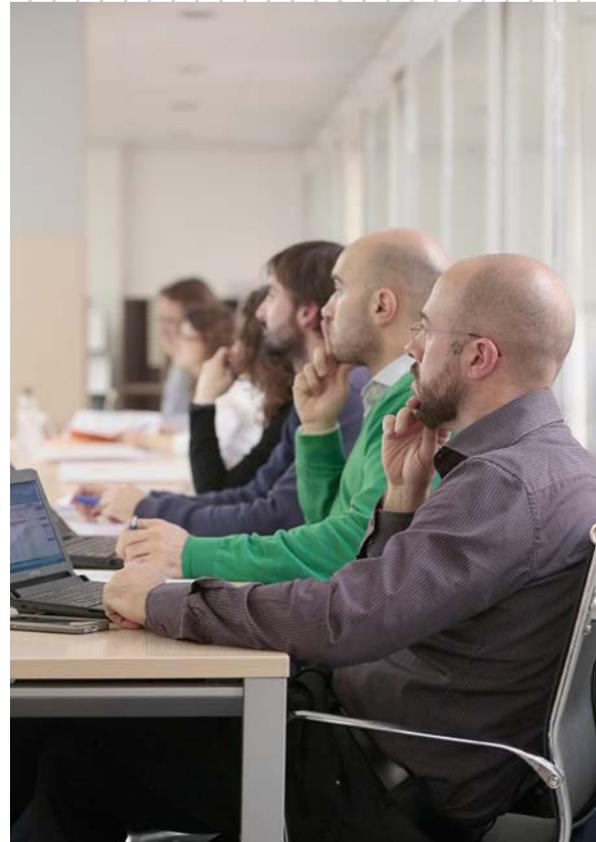
Directora de Departamento de Fisiología y Nutrición del Centro de Alto Rendimiento (CAR). Muestra la interdisciplinariedad del grupo de profesionales de la Unidad de Ciencias del CAR con su formación en medicina (Lic. Medicina del Deporte, UB) y nutrición (Master de Nutrición y Deporte, Facultad de Medicina, UB).. Victoria lleva más de 25 años en el CAR trabajando la Nutrición y Dietética, la Fisiología del ejercicio y el control del entrenamiento.

Franc Ponti Roca

Doctor en Economía y Empresa por la Universitat de Vic (UVic), licenciado en Humanidades por la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), Master en Sociedad de la Información (UOC) y diplomado en Psicología de las Organizaciones y en Dirección de Empresas por EADA. Profesor full-time del Departamento de Estrategia, Liderazgo y Personas de EADA.

Martí Vivancos Gimenez

Licenciado en Publicidad y Relaciones Públicas (Universitat de Girona) y en Educación Física (Universitat de Barcelona). Diplomado en Marketing Estratégico y Operativo y en Gestión de Calidad (UPC), y en Dirección de Marketing (EADA). Trabajó como directivo en la Secretaría General de Deportes de Catalunya. Consultor de empresa. Profesor del Departamento de Marketing, Operaciones y Supply y Director del Master Ejecutivo en Dirección de Marketing y Comercial de EADA.





“La investigación ha demostrado que la práctica de *Mindfulness* afecta de forma positiva a los sustratos cerebrales que subyacen a la ansiedad, el estrés, el bajo estado de ánimo y la irritabilidad, reduciendo sus efectos. La memoria y la creatividad mejora y el procesamiento de la información se agiliza”.

Estrella Fernández
Profesora e Instructora en *Mindfulness*



Cercanos en tu aprendizaje

Autoconocimiento

El Master en Liderazgo de Alto Rendimiento cuenta con un equipo de especialistas que acompañan a cada participante a nivel individual en los compromisos que el programa conlleva:

Plan de Desarrollo Personal

Tras un proceso de descubrimiento de las áreas de desarrollo a nivel competencial y un proceso de reflexión guiado, los participantes elaboran un Plan de Desarrollo Personal que les permite acceder y potenciar las bases de su alto rendimiento.

Valoración de Salud

Especialistas en salud y entrenamiento del CAR realizarán una valoración de salud para conocer los niveles de partida, así como el estilo de vida de cada participante y poder prescribir un plan personalizado.

Programa de Retos Personales

El participante establece, de acuerdo a sus características fisiológicas, un programa de retos relacionados con sus hábitos de salud, que irá implementando durante el programa y que favorecerán su equilibrio vital y bienestar.

Proyecto de Desarrollo Organizativo

Los participantes desarrollan un proyecto final consistente en diseñar e implementar un proceso de transformación organizativa sobre su área de influencia.

HEALTHY MIND PLATTER



Equipo de gestión y soporte del programa



Rosmi Prasad
Assistant del master
rprasad@eada.edu

Una experiencia rentable

Metodología del programa

Executive Coaching

Nuestros coaches te proporcionan un espacio para poder tomar perspectiva, reflexionar y definir un plan de acción con el que descubrir tu potencial e identificar fortalezas y debilidades para alcanzar resultados y metas sostenibles. Las sesiones de Executive Coaching pueden mejorar tu capacidad de adaptación a los procesos de cambio e incluso promoverlos, favorecer la motivación y rendimiento de tus equipos, así como las relaciones profesionales.

Método del caso

Consiste en debatir situaciones reales a las que se enfrenta una empresa concreta. A través del análisis de la información proporcionada, primero individualmente y luego en tu grupo de trabajo, aplicarás conocimientos y modelos de gestión, y afianzarás un proceso de toma de decisiones rápido, eficaz y práctico. El profesor que actúa como guía y facilitador del proceso, llegando al análisis, diagnóstico y solución de la casuística planteada manteniendo orden y rigor metodológico. La sesión concluye con la identificación de los *key learning points*.

EADA TrainingLab

El EADA *TrainingLab* es una metodología innovadora de valoración y desarrollo de competencias directivas, que permite observar comportamientos de forma sistemática y medir la actividad cognitiva y emocional asociada, con el propósito de dar *feedback* contingente basado en la respuesta a una situación comprometida, y mejorar el ejercicio del liderazgo y el desempeño de competencias directivas clave.

Online

En el EADA *Virtual Campus*, el participante dispone de un entorno virtual con acceso a una selección de recursos especializados (vídeos, notas técnicas, artículos, *ebooks*, etc.), así como actividades y *tests* de consolidación de conceptos y al mismo tiempo potenciar el desarrollo de competencias digitales que le ayudarán en su entorno profesional.

Outdoor Training

EADA es pionera en España (desde 1989) en utilizar esta metodología vivencial que potencia el desarrollo de competencias centradas en la persona recreando el entorno laboral y poniendo en juego las dimensiones física, emocional y espiritual que deberemos tener en cuenta en nuestras decisiones diarias de empresa. EADA dispone de un campus *outdoor* en su *Residencial Training Center*, frente a Montserrat, y a tan sólo 30 minutos de Barcelona, en un entorno que facilita el crecimiento personal al tiempo que fomenta la integración y la interacción en equipos.

“Es sorprendente la capacidad que tienen de concentración y de evolución. Son personas a las que no les asusta el reto ya que están muy acostumbrados a exigirse y a cumplir con sus expectativas”.

Marcel·lí Massafret
Entrenador físico del Master en Liderazgo de Alto Rendimiento



“El programa es la fusión entre la heterogeneidad del grupo, que brinda diversidad y aprendizaje cruzado y la homogeneidad en la definición de un propósito que de sentido y dirección a la búsqueda del Alto Rendimiento directivo”.

Martí Vivancos
Licenciado en Ciencias de la Actividad Física.
Profesor de Marketing de EADA

EADA Careers, construyendo juntos el futuro

Más de 120.000 EADA Alumni, de 87 países, repartidos por los 5 continentes

Bolsa de empleo: +2.000 de ofertas de empleo

Jobsite de uso exclusivo para nuestros participantes y Alumni. Más de dos mil ofertas de empleo al año procedentes de compañías de perfil amplio, desde grandes multinacionales hasta pymes que buscan cubrir posiciones en las áreas funcionales de Marketing, Finanzas, Operaciones, Recursos Humanos, Ventas y Dirección. Además, reclutadores y headhunters de todo el mundo también publican habitualmente sus necesidades por incorporar nuevo talento a sus clientes.

Empresas: +500 empresas

que han reclutado en EADA este año. Algunas de ellas son:

AB INDUSTRIES-TKT	FUJITSU	PASTAS GALLO
ACTELION PHARMACEUTICALS ESPAÑA	FUNDACIÓ AMPANS	PEGASO
ALZHEIMER CAT. FUNDACIÓ	GRUP PERALADA	PELI PRODUCTS
AMAZON	GRUPS SERHS	PENGUIN RANDOM HOUSE GRUPO
AMGEN SPAIN	GYD IBERICA	EDITORIAL
ANDBANK ESPAÑA SAU	H10 HOTELS	RICOH ESPAÑA
ANGELINI FARMACEUTICA S.A.	HENKEL IBERICA S.A	ROBERT WALTERS
ARCHROMA	HILTON DIAGONAL MAR BCN	ROCHE DIABETES CARE SPAIN
ATRAPALO.COM	HOLMES PLACE	ROSA CLARÁ GROUP
AUTODESK	HOTEL AC VICTORIA SUITES BY	ROUSAUD COSTAS DURAN
AVIS BUDGET GROUP	MARRIOTT	SABA INFRAESTRUCTURAS, S.A.
AXA ASSISTANCE	HOTEL MIRAMAR BARCELONA	SAGARDI
AXIS CORPORATE	IAG	SECARTYS
B.BRAUN MEDICAL SA	IBERDROLA	SECURITAS DIRECT ESPAÑA S.A.U.
BACARDI	IKEA GRAN VÍA	SEGUROS CATALANA OCCIDENTE
BANC SABADELL	INDITEX SA	SELLBYTEL GROUP
BARD	INDRA BMB	SERCOTEL HOTELS
BARRY CALLEBAUT	INDUSTRIAS TITAN S.A.U.	SERUNION SA
BAYER HISPANIA S.L.	INGRAM MICRO	SMITH & NEPHEW
BOEHRINGER INGELHEIM	KANTOX	STANLEY BLACK & DECKER
DECATHLON ESPAÑA, S.A.U.	KAO	SUEZ ADVANCED SOLUTIONS SPAIN
DELOITTE	KAO CHIMIGRAF S.L.U	THE HOTEL FACTORY
DERMOFARM	MARFEEL SOLUTIONS S.L.	THE KEY TALENT
DESIGUAL	MARTIDERM	VOLOTEA
DIMENSION DATA ESPAÑA	MASSIMO DUTTI	VUELING AIRLINES, S.A.
DISBESA	MGS SEGUROS Y REASEGUROS S.A.	W BARCELONA
DISET, S.A.	MICHAEL PAGE	WANUP
DKV SEGUROS	MINSAIT	WORKKOLA
EDITORIAL VICENS VIVES, S.A.	MITSUBISHI ELECTRIC	WÜRTH ESPAÑA S.A.
ENGEL & VÖLKERS AG	MOVENTIA	XPERIENTIA
EUROFIRMS	MYTAXI IBERIA	YARRELLS PROPERTY
EY	NAE	YOUNITED CREDIT
FIRA INTERNACIONAL DE BCN	NECSIA	ZAFFIRO ORGANICA
FLAMAGAS, SA	NEXE OLS	ZATRO
FLORETTE	NOVO NORDISK	ZEBRA DESIGN
FOCUS REPORTS LIMITED	OMEGA PHARMASIMON HOLDING	ZINIO INTERNATIONAL
FREIXENET	PANTEA GROUP	

Talleres de orientación profesional

Talleres 2Grow, +70 actividades formativas, +30 online

Talleres formativos que te ayudarán a definir tu estrategia para buscar empleo, confeccionar un currículum diferenciador o preparar tu entrevista de trabajo. También contaremos con la visión de diferentes expertos que compartirán su visión acerca de diferentes situaciones en las que puede verse expuesto un perfil *executive* senior: el uso de redes sociales para buscar empleo, cómo realizar un cambio de dirección profesional, los pasos para establecer una buena negociación salarial, cómo elaborar un plan de *networking*... entre otras.

Asesoramiento personalizado

Es uno de los recursos mejor valorados por parte de nuestros participantes y consta de los siguientes pasos:

PASO 1

Te ayudaremos a definir tus objetivos profesionales para que te conviertas en el propio artífice del diseño de tu **plan de búsqueda** estratégica de empleo

PASO 2

Recibirás un **acompañamiento personalizado** en el transcurso del proceso de búsqueda de trabajo

PASO 3

Tendrás el soporte de un **reclutador experto** para preparar las entrevistas y los procesos de selección en los que participes

Convenios con empresas +100 convenios anuales

Algunas compañías en las que trabajan nuestros Alumni

- > Banc Sabadell
- > Bbraun
- > Caixabank
- > Carglass
- > Coty
- > Grup Peralada
- > Holmes Place
- > Mercer
- > Mutua Intercomarcal
- > Nike
- > Rocasalvatella
- > Roca Sanitario, S.A.
- > Unipresalud

Equipo

Miquel Roselló es *Career Advisor* del Departamento de Carreras Profesionales de *Executive Education*. Cuenta con una experiencia de más de 15 años en búsqueda y selección de personal. Él va a realizar tu acompañamiento y te mostrará los pasos a seguir y las herramientas a tu disposición para ayudarte.



Miquel Roselló

Career Advisor

Tel.: +34 934 520 844 - Ext: 1412

mrosello@eada.edu

eada[®]
careers



Ejemplos de tipo de cargos y salidas profesionales

Programa con foco en crecimiento de habilidades y competencias, no tanto para un rol funcional específico. Ahora bien, muy indicado para perfiles de responsabilidad sobre equipos, influencia en negocio y visión estratégica, independientemente de la procedencia funcional del perfil.



"Desde hace bastante tiempo, en Konsac contamos con la colaboración de EADA como fuente de reclutamiento de buenos profesionales por los procesos de búsqueda de mandos y directivos encargados por nuestros clientes. No sólo destaca la calidad del servicio, sino también la idoneidad y talento de los candidatos con los que contactamos para cada proyecto."

Ana Maria Nieto
Socia y Directora Gerente Executive Search en Konsac HRS



EADA Alumni, tu red exclusiva de contactos empresariales

Sesiones *networking* y Eventos

Puedes disfrutar de varias sesiones y talleres relacionado con tu formación continua '*Lifelong*' donde podrás fomentar tus habilidades de *networking*.

Innovative Business Programmes

Con un descuento elevado para socios de Alumni, estos programas de corto formato ofrecen una constante actualización en competencias, habilidades y conocimientos necesarios para afrontar los retos de negocio que presentan los escenarios actuales.

Ventajas comunidad Alumni

Alrededor del campus EADA Barcelona *City Centre* puedes disfrutar de un multitud de beneficios económicos, sumados a los otros beneficios por ser socio.

Clubs Alumni

EADA Alumni cuenta con distintos clubs profesionales donde se promueven el desarrollo profesional, el debate y *networking* entre los Alumni y empresas.

Alumni *Mentorship*

Participantes pueden contactar con Alumni en la plataforma *Mentorship* para pedirles consejos profesionales. Si eres Alumni, puedes apoyar a otros miembros y compartir tus conocimientos.

Centro de documentación

El hecho de ser Alumni te da acceso a todos los recursos de información del Cdd.

"Recurrí a EADA porque quería incorporar a un estudiante con las mismas expectativas y la misma ilusión que tenía yo cuando me planteé compaginar el postgrado con las prácticas empresariales"

*Joaquim Escura,
técnico generalista en RR.HH.
en Allianz España,
Alumni del Postgrado en
Recursos Humanos de EADA
2015 -2016*



Centro de Documentación, tu acceso directo y personalizado a la información del mundo de los negocios

El Centro de Documentación es un espacio de interacción entre tú y toda la información que necesites para el desarrollo de tus proyectos en EADA. Desde nuestras instalaciones, o desde dónde tú quieras de forma *online*, un equipo experto te acompañará de forma personalizada a través de los principales recursos de información del mundo de los negocios:



- Información sectorial B2B/B2C, informes de mercado, *forecasts*, perfiles y noticias de 120 sectores en más de 110 países (*Euromonitor, Marketline, Alimarket, Economist Intelligence Unit, Oxford Economics*, etc.).
- Información económica y financiera de 270 millones de empresas a nivel global (SABI, *Dun & Bradstreet*)
- Acceso a datos de los mercados financieros (EIKON, *Factiva, Financial Times*)
- Más de 5.000 planes de negocio y proyectos elaborados por participantes de programas de EADA.
- Suscripción a miles de títulos de *eJournals*, revistas académicas, *eBooks*...
- Una colección bibliográfica con más de 10.000 libros, elaborada a partir de las necesidades de nuestros participantes.

Centro de emprendedores

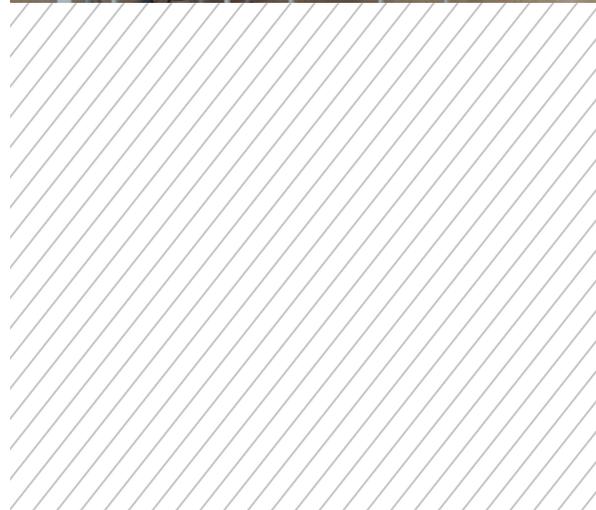
El Centro de Emprendedores tiene la misión de promover, potenciar y desarrollar actitudes, capacidades, habilidades y actividades emprendedoras entre los participantes de los diferentes programas y los Alumni de la Institución. Su objetivo principal es la incorporación de la actitud emprendedora en el ADN de nuestros participantes y Alumni, y contribuir a la generación del tejido empresarial mientras se refuerza el vínculo entre la institución y las empresas.

Actividades

El CDE organiza actividades (conferencias, talleres, jornadas, cursos y seminarios modulares a medida, etc.) para fomentar la iniciativa de proyectos corporativos con mayores garantías de éxito y sostenibilidad en el futuro.

Atención y asesoramiento

Asimismo, ofrece atención y asesoramiento a proyectos emprendedores, ofreciéndoles apoyo para encaminarlos en los primeros pasos de su aventura empresarial, favoreciendo modelos de experimentación -temprana y a bajo coste- para evitar pérdidas y mortandades tempranas evitables.



"He utilizado los servicios y recursos del Centro de Documentación durante el desarrollo de todo el programa, sobretodo para recopilar información para el proyecto final. El nivel de soporte e implicación de su personal ha excedido nuestras expectativas."

Xavier Biosca
Sales Area Manager en Simex
Programa de Dirección General
2016-2017



Ven y hablemos de tu futuro

Asesoramiento personalizado



Carlos Torrero Albin

Professional Development & Career Advisor

+34 934 520 844 - Ext: 1130

ctorrero@eada.edu

5 pasos de tu entrevista personal

1

Empezaremos hablando de ti (y no del programa). Para conocer tu trayectoria profesional hasta el día de hoy.

2

Estudiaremos tus retos profesionales, los más próximos y los que quieres lograr en el futuro.

3

Identificaremos en qué eres bueno/a y en qué posición, tipo de organización o sector puedes destacar más.

4

Te asesoraremos en las competencias que necesitas desarrollar para alcanzar tus metas a corto y medio plazo.

5

Confirmaremos que el programa que te interesa es el más adecuado para llevarte al éxito.

Proceso de admisión

Te ofrecemos un valioso asesoramiento profesional personalizado de 45 minutos por parte de nuestros *Professional Development & Career Advisor*.

¿Por qué es útil el proceso de admisión?

Porque damos una asesoría cuidadosa e individual a cada solicitante. Buscamos identificar a los estudiantes que complementarán mejor, con su experiencia y conocimientos, la formación del resto de sus compañeros. Este riguroso proceso incluye una entrevista con el Director del Programa, que es el mecanismo más fiable para garantizar el encaje de tus objetivos profesionales con los roles para los que capacita el programa. Revisamos tu trayectoria profesional hasta la fecha, escuchamos tus motivaciones y retos futuros y de esta forma podemos identificar las áreas de mejora en las que impactará el programa para ayudarte a alcanzar tus objetivos en el menor tiempo posible.

¿Qué implica solicitar la admisión?

No supone ningún compromiso para el candidato ni tampoco es una solicitud de inscripción al programa, es un instrumento para el Director del Programa de cara a asegurar el compromiso y el nivel de competencia profesional de los posibles participantes.

Descripción proceso de admisión

Pasos del proceso de admisión:

- a. Entrevista de asesoramiento de tu *Professional Development & Career Advisor*
- b. Presentación *online* de la Solicitud de Admisión en www.eada.edu
- c. Entrevista de asesoramiento con el Director del programa
- d. Admisión al programa, si es el caso, por parte del Comité de Admisiones

Tu inversión

La Fundación EADA siempre ha facilitado y ayudado a la financiación de los programas y masters a nuestros participantes, como una de nuestras señas de identidad, todo ello ha evolucionado durante este tiempo, tomando finalmente identidad propia a través del programa EADA *Financial Aid*.

Matrícula

Para formalizar la inscripción en el programa debes enviar cumplimentado el boletín de inscripción, que te facilitaremos una vez superado el proceso de admisión, junto con el comprobante bancario del pago de la reserva de plaza a la atención de tu *Professional Development & Career Advisor*.

Dicho importe incluye todos los gastos derivados de la agenda del programa: Derechos académicos, material docente, alojamiento en régimen de pensión completa en los módulos residenciales y emisión del título.

EADA *Financial Aid*

El programa de *Financial Aid* ofrece condiciones de financiación a nuestros participantes a un bajo interés en función del tiempo a financiar. Al no haber entidades bancarias intermediarias, el trámite se realiza de manera cómoda, rápida y sencilla.

EADA también dispone de acuerdos preferentes con entidades financieras que te permitirá extender los plazos hasta 8 años, sujeto al estudio y aprobación de la propia entidad.

"Toma una decisión, cambia tu futuro"





¿Por qué el Master en Liderazgo de Alto Rendimiento de EADA?

Key Facts

Resumen perfil participante

42

Edad media



+5

Años de experiencia

Riguroso proceso de admisión con asesoramiento personalizado



Duración
8 meses



EADA Global Campus + CAR Sant Cugat

Barcelona City Centre Campus
Collbató Residential Training Campus,
instalaciones únicas en Europa
Virtual Campus

Ranking y acreditaciones

Financial Times



Top 25

Europea como *Business School*
(media últimos 3 años)

Top 50

Mundial en programas de
Executive Education

The Economist



Top 25

Mundial de los
Masters en *Management*



¿Por qué matricularte en este master?

A ti como participante:

- > Te ayuda a clarificar tu rol como líder y a definir el contexto en el que desarrollar la visión de rendimiento futuro y maximizar tu impacto para alcanzarlo.
- > Te sitúa dentro de tu planteamiento vital actual para animarte establecer retos que favorezcan tu equilibrio personal.
- > Te invita a explorar escenarios no habituales en los que poder expandir tu liderazgo.
- > Te facilita estrategias para liderar equipos y acompañarlos hacia el alto rendimiento.

A tu organización:

- > Le brinda un proceso de análisis integral en el que determinar las necesidades de transformación.
- > Compromete al equipo para que se plantee niveles de desarrollo superiores que le acerquen al alto rendimiento.
- > Propone el desarrollo de una cultura innovadora que incremente los niveles de efectividad internos y añada valor externamente.
- > Establece las coordenadas estratégicas para impulsar un proceso de cambio y de gestión de la complejidad.

Apoyo a tu formación:

- > **EADA Careers:** Bolsa de empleo, Talleres de orientación profesional, Convenios con empresas y *recruitment*.
- > **EADA Alumni:** Sesiones *networking* y Eventos, *Innovative Business Programmes*, Ventajas comunidad Alumni, Clubs Alumni, Alumni *Mentorship*.
- > **Centro de documentación y BBDD.**

Testimoniales



Xavier Balius

Responsable de la Unidad de Ciencias, Medicina y Tecnología (CMT)
CAR de Sant Cugat

Este master es totalmente innovador y único. El alto rendimiento deportivo aplicado al mundo de la empresa lo hace único. Al igual que en el deporte de élite, no hay que dejar nada al azar en nuestra empresa y debe analizarse cualquier factor. Existen muchos paralelismos entre el perfil de un directivo con una carrera altamente exigente y el de un deportista de élite: en ambos casos las reglas del juego para conseguir un alto rendimiento son las mismas.



Elena Moñino

Quality- Business Process Specialist
General Electric Renewals

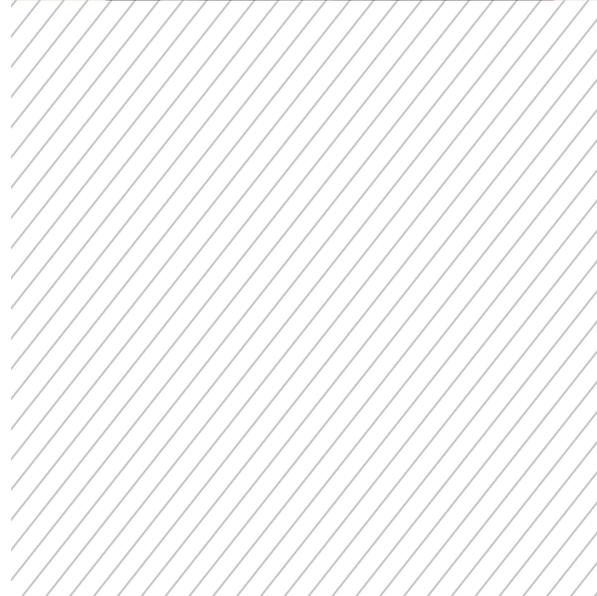
Hoy conozco exactamente mis propios puntos fuertes y débiles, el impacto que puedo ejercer en los demás y mi nivel de resistencia y capacidad de concentración. No sólo se obtienen nuevas herramientas, sino que tomas consciencia de otras que ya tienes de forma natural.



Joan Monforte

Director de Recursos Humanos
Mutua Intercomarcal

He cambiado, me he transformado. Como directivo hoy soy capaz de descubrir, sin manuales ni teorías, qué cambios afrontar, cuándo realizarlos, a qué ritmo y además, de forma natural.



www.eada.edu

 [EADABS](https://www.facebook.com/EADABS)

 [@EADABusiness](https://twitter.com/EADABusiness)

 [EADABusinessSchool](https://www.youtube.com/EADABusinessSchool)

 [linkedin.com/company/eada](https://www.linkedin.com/company/eada)

 [+eada](https://plus.google.com/+eada)

 blogs.eada.edu



Con el uso de este tipo de papel, EADA promueve el manejo ambientalmente apropiado, socialmente beneficioso y económicamente viable de los bosques del mundo.



Aragó, 204 | 08011 Barcelona
T. +34 934 520 844 | F. +34 933 237 317
info@eada.edu

where business people grow