eada business school barcelona

GENERAL MANAGEMENT AND LEADERSHIP

Master en Liderazgo Transformador

Fortalece tu liderazgo y acompaña a tu equipo hacia el alto rendimiento

where business people grow

EFMD EQUIS ACCREDITED

ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED

FT FINANCIAL TIMES

Índice

Carta de presentación	**3**
Nuestro partner	**4**
EADA, el acelerador de tu carrera	**5**
Acreditaciones y rankings	5
EADA en cifras	5
Una elección fiable	**6**
Objetivos del programa	6
Beneficios del programa	6
Metodologías	6
Testimonios	7
Equilibrio vital y resiliencia	7
Estructura del programa	8
Escenarios del programa	9
Perfil del participante	10
Información básica del programa	10
Profesorado	10
¿Por qué el Master en Liderazgo Transformador de EADA?	**12**
Ranking y acreditaciones	12
Perfil participante	12
¿Porqué matricularse en este Master?	12
Cercanos en tu aprendizaje	**13**
Una experiencia rentable	**14**
EADA Careers, construyendo juntos el futuro	14
EADA Alumni, tu red exclusiva de contactos empresariales	16
Knowledge & Information Centre, tu acceso directo y personalizado a la información del mundo de los negocios	17
Centro de emprendedores	17
Te ayudamos a diseñar tu futuro	**18**
Asesoramiento personalizado	18
Proceso de admisión	18
Matriculación	19

Conocer bien a tu equipo es inteligente, conocerte bien a ti mismo es sabiduría

El cambio empieza en el autoconocimiento

Carta de presentación

El éxito y el impacto de un profesional, sea un directivo o un deportista, depende no solamente de su talento y talante. Varios estudios científicos constatan la importancia de la salud, el equilibrio y la resiliencia como condición imprescindible para un rendimiento alto y sostenible.

El liderazgo de alto rendimiento es resultado de muchos factores, fisiológicos, psicológicos, sociales, organizativos, económicos y culturales. Esta combinación de elementos requiere un planteamiento holístico para ser desarrollado y participar de lleno en un proceso de acompañamiento personalizado que permita descubrir, armonizar y potenciar todos esos factores y ponerlos al servicio de un desempeño superior.

El Master en Liderazgo Transformador es un programa pionero, fruto de la colaboración entre EADA Business School y el Centro de Alto Rendimiento (CAR Sant Cugat), que reúne a un equipo multidisciplinar de expertos para desarrollar e implantar un programa integral de entrenamiento para líderes.

El Master en Liderazgo Transformador es una apuesta compartida entre el participante y su empresa.

Lucía Langa
Directora

Conseguir ser el líder que los demás necesitan a través del autodescubrimiento

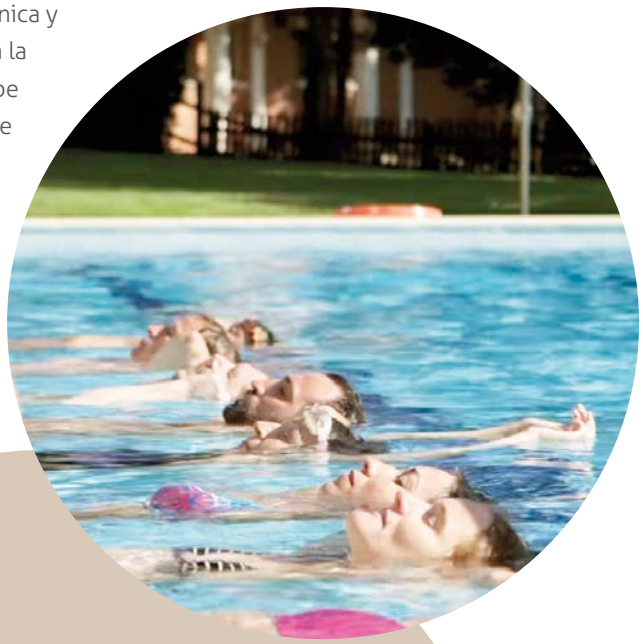
El liderazgo más difícil es el de uno mismo

Enfrentarte al desafío de conocerte y convertirte en un líder para los demás

Nuestro partner

CAR DE SANT CUGAT

El CAR es un organismo de apoyo al deporte para que sea competitivo internacionalmente, optimizando recursos de la máxima calidad técnica y científica. Con esta finalidad, dispone de los medios necesarios para la formación integral de los deportistas y hace que la sociedad participe de los conocimientos generados por sus actividades. El centro ofrece las mejores condiciones de entrenamiento unido al conocimiento de los profesionales que trabajan con el deportista para conseguir el máximo rendimiento deportivo en un entorno óptimo. Los deportistas tienen a su disposición recursos que les permiten desarrollar su formación educativa e individual en un ambiente de trabajo que potencia esta formación integral.



Durante el programa se ofrecen unos módulos residenciales, en el CAR. Los participantes van a tener la oportunidad de vivir en un entorno de alto rendimiento constante en el cual podrán absorber, desenvolver e integrar lo fundamental para convertirse en directivos de alto rendimiento.

Xavier Balius

Responsable de la Unidad de Ciencias, Medicina y Tecnología (CMT) CAR de Sant Cugat

Este master es totalmente innovador y único. El alto rendimiento deportivo aplicado al mundo de la empresa lo hace único. Al igual que en el deporte de élite, no hay que dejar nada al azar en nuestra empresa y debe analizarse cualquier factor. Existen muchos paralelismos entre el perfil de un directivo con una carrera altamente exigente y el de un deportista de élite: en ambos casos las reglas del juego para conseguir un alto rendimiento son las mismas.

EADA, el acelerador de tu carrera

ACREDITACIONES Y RANKINGS

Los Rankings y las Acreditaciones que conceden organismos internacionales e instituciones independientes son unos excelentes instrumentos para ayudarte a escoger la escuela de negocios donde quieres cursar un programa.

Te aportan criterios objetivos para evaluar las diferentes escuelas y reducir el riesgo en una decisión tan importante que te acompañará el resto de tu vida.

En España EADA Business School cuenta con la doble acreditación EQUIS/AMBA junto con sólo otras tres escuelas.

EFMD EQUIS ACCREDITED

EQUIS otorgada por European Foundation for Management Development

ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED

AMBA otorgada por Association of MBA's

Financial Times confecciona el ranking de mayor prestigio cuya credibilidad radica en tener un criterio de entrada restringida sólo a aquellas instituciones que han superado un proceso de acreditación por parte de EQUIS o AACSB.

En los últimos ranking publicados EADA Business School se encuentra entre las:

FT FINANCIAL TIMES — EADA BUSINESS SCHOOL — TOP 30 EUROPEA

FT FINANCIAL TIMES — PROGRAMAS EXECUTIVE EDUCATION — TOP 50 MUNDIAL

The Economist — MASTERS EN MANAGEMENT — TOP 25 MUNDIAL

The Economist — MBA FULL-TIME — TOP 100 MUNDIAL

TITULACIÓN

Los participantes que hayan superado la totalidad del programa, según los requisitos académicos establecidos obtendrán el Diploma del Master en Liderazgo Transformador

ASOCIACIONES INTERNACIONALES

AACSB Business Education Alliance Member

EADA es miembro de la AACSB (The Association to Advance Collegiate Schools of Business)

UN GLOBAL COMPACT Network Spain WE SUPPORT

EADA forma parte como socio y miembro del Comité Ejecutivo de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas la mayor iniciativa voluntaria del mundo en responsabilidad social empresarial. En España somos más de 2.600 organizaciones de todos los sectores y tamaños comprometidas con la sostenibilidad de nuestro planeta. Asimismo, pertenecemos a su iniciativa sectorial PRME (Principles for Responsible Management Education de las Naciones Unidas).

EADA EN CIFRAS

DESDE **1957**
PIONEROS EN ESPAÑA DE LA FORMACIÓN PARA DIRECTIVOS

65
NACIONALIDADES DEL ALUMNADO

+500
EMPRESAS QUE RECLUTAN EN EADA

+100
CONVENIOS CON EMPRESAS

+30
PARTNERS ACADÉMICOS INTERNACIONALES

+2.000
OFERTAS LABORALES ANUALES

2
CAMPUS PRESENCIALES
4.000 M²
+ 8.000 M²
+ 14 HECTÁREAS
DE BOSQUE CON INSTALACIONES ÚNICAS EN EUROPA

1
CAMPUS VIRTUAL

+200
EVENTOS Y ACTIVIDADES

MÁS DE **120.000**
EADA ALUMNI, REPARTIDOS POR LOS 5 CONTINENTES

OBJETIVOS

DESARROLLAR
LAS COMPETENCIAS
DE LIDERAZGO

VIVIR UN PROCESO
DE TRANSFORMACIÓN
PERSONAL A TRAVÉS
DE LA EXPERIENCIA

ACOMPAÑAR Y LIDERAR
DE FORMA EFECTIVA A
TU EQUIPO HACIA EL
ALTO RENDIMIENTO

FOMENTAR HÁBITOS
RELACIONADOS CON
LA FISIOLOGÍA,
PSICOLOGÍA, NUTRICIÓN,
ENTRENAMIENTO FÍSICO
Y EL MINDFULNESS

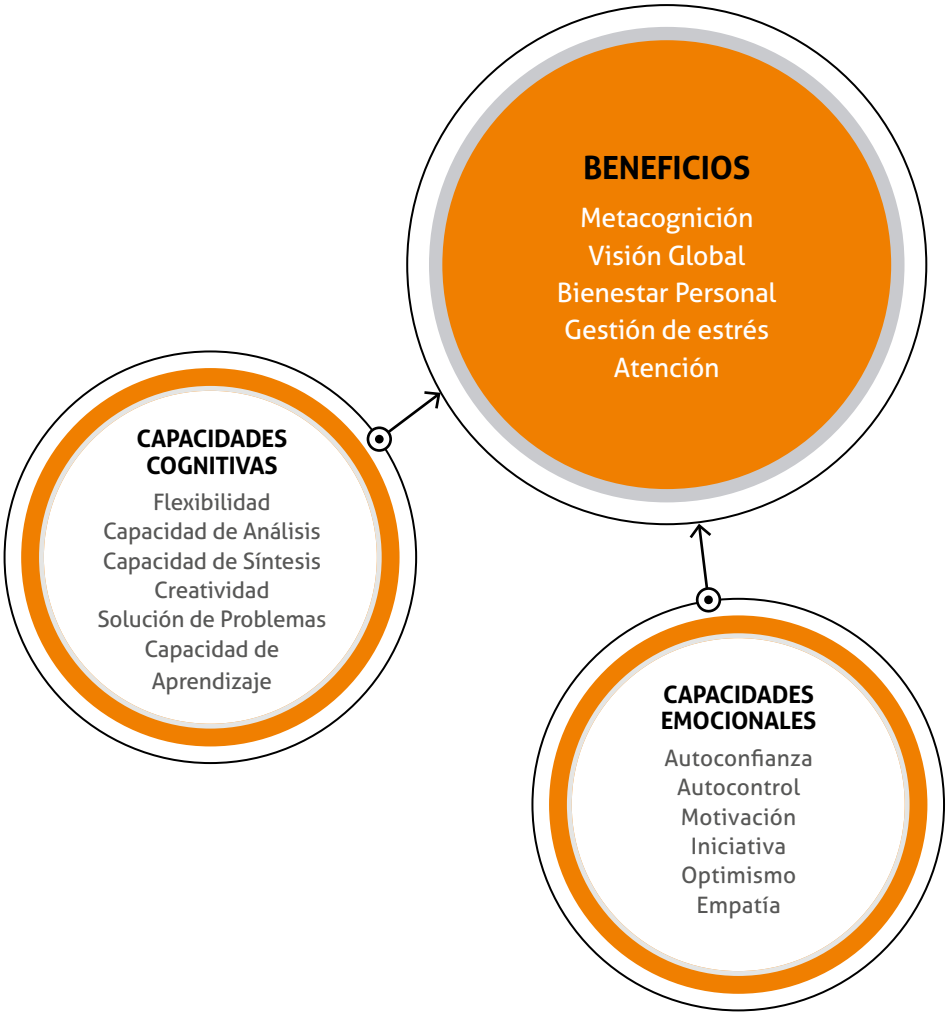
INCORPORAR
ESTRATEGIAS INNOVADORAS
PARA AÑADIR VALOR A
TU ORGANIZACIÓN

LIDERAR UN PROCESO
DE TRASFORMACIÓN
ORGANIZATIVA PARA
ALCANZAR RESULTADOS
SUPERIORES

Una elección fiable

BENEFICIOS

Este programa te prepara y te acompaña para vivir un proceso innovador de cambio basado en el autodescubrimiento y la transformación personal. Fortalece tu liderazgo con el objetivo de acompañar a tu equipo hacia el Alto Rendimiento.



METODOLOGÍAS

Desarrollo del área personal y profesional a través de nuestra metodología holística basada en 5 áreas:

- **NeuroTraining Lab:** feedback inmediato sobre las competencias de liderazgo en acción, con un análisis neurofisiológico del participante en cuanto a sus niveles de empatía, concentración, resolución de problemas, toma de decisiones, autocontrol y manejo de estrés.
- **Design Thinking:** análisis de problemas y búsqueda de soluciones creativas teniendo en cuenta la perspectiva del usuario.
- **Outdoor training:** proceso de aprendizaje a través de la experiencia, reflexionando los comportamientos utilizados.
- **Entrenamiento físico adhoc:** el deporte y los buenos hábitos mantienen el cuerpo sano, haciendo que la mente también esté en plena forma.
- **Campus residencial Collbató:** programa íntegramente residencial con el objetivo de producir resultados en cortos periodos de tiempo y garantizar la concentración de los participantes.

TESTIMONIOS

Más de un 40% de nuestros participantes de las ediciones anteriores del programa, 4 concretamente, expresaron el cambio que ha supuesto para estos la realización del programa, reflejados en el estudio realizado por EADA en 2018. Destacamos algunos de ellos como:

BE YOUR BEST SELF

"Gracias a MLAR he conseguido detectar el potencial que siempre he tenido como persona de alto rendimiento y antes no era consciente de ello"

SHOW IT

"La combinación de disciplinas que forman la metodología del máster han hecho posible generar una progresión en mi equilibrio vital"

BE READY

"Recomiendo la realización de este máster ya que ha repercutido en mi entorno global. El equilibrio que se consigue es gracias a la capacidad de fortalecer relaciones, retos y situaciones"

BE BETTER

"Con la experiencia vivida en este máster ahora soy capaz de controlar mi potencial generando un impacto positivo en mi y en mi entorno. Autoconocerme, potenciar mis fortalezas, abordar mis debilidades, afrontar restos constantes, son cosas que he aprendido gracias a EADA"

BE BALANCED

"Este máster enseña autocontrol y autoconocimiento, valores de la alta dirección necesarios si quieres ser un buen líder de equipo"

BE COMPLETE

"Se trata de un máster que utiliza disciplinas que complementan las competencias propias de mi profesión, las que necesito"

Elena Moñino
Quality- Business Process Specialist General Electric Renewals

Hoy conozco exactamente mis propios puntos fuertes y débiles, el impacto que puedo ejercer en los demás y mi nivel de resistencia y capacidad de concentración. No sólo se obtienen nuevas herramientas, sino que tomas consciencia de otras que ya tienes de forma natural.

IMPACTO EN LA PERSONA Y EL ENTORNO

ESTRUCTURA DE PROGRAMA

MÓDULO 1 - LIDERAZGO AUTÉNTICO. SELF LEADERSHIP

Un líder debe hacer esfuerzos constantes por traducir sus valores y atributos personales en comportamientos visibles y resultar con ello genuino y auténtico. Establecer las bases del liderazgo personal, conectando los modelos más avanzados con los estilos cognitivos y de aprendizaje de los participantes. Profundizamos en aspectos como el propósito y la motivación para crear una atmósfera de desarrollo en uno mismo y en otros.

- Autoconocimiento. Liderazgo personal
- Bases del liderazgo auténtico
- La búsqueda del propósito
- Mi proyecto de desarrollo: alinear la pasión, las capacidades y la marca personal

MÓDULO 2 - EQUILIBRIO VITAL

Cuando se sigue una carrera altamente exigente sostenida en el tiempo, lo más probable es que aparezcan efectos que amenazan el rendimiento. En este módulo se ofrecen las claves para recobrar el equilibrio vital, a partir del desarrollo de pautas relacionadas con hábitos saludables y con un estilo de vida que atienda los déficits, revitalizando la salud y el bienestar personales.

- Ejercicio físico
- Nutrición
- Entrenamiento mental
- Mindfulness

En base a una valoración de salud realizada por expertos del CAR en alto rendimiento se obtiene información relevante acerca de los niveles de partida en cuanto a hábitos relacionados con la salud y el bienestar.

MÓDULO 3 - EL LÍDER Y SUS SUPPORTERS: PROCESOS DE INFLUENCIA

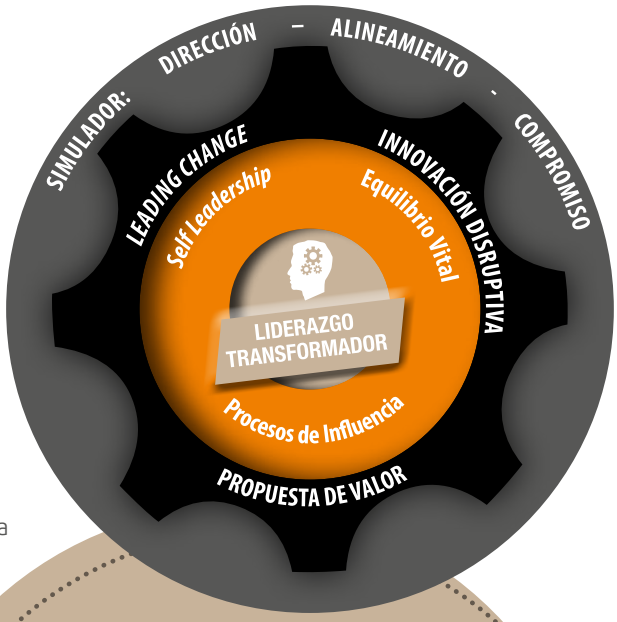
El líder se justifica en interacción con su entorno directo, teniendo en cuenta la influencia de las situaciones, la calidad y complejidad de las relaciones y las particularidades del contexto cultural. Trabajamos, además de la autoconciencia, la capacidad de reconocer y gestionar emociones en uno mismo y en los demás como base para establecer interacciones satisfactorias y duraderas.

- Impacto e influencia personales
- Inteligencia emocional
- Comunicación efectiva. Feedback- Feedforward
- Inteligencia cultural

MÓDULO 4 - EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

El mundo del deporte de alta competición es una excelente referencia para ver en acción a equipos de alto rendimiento. Sobresalir en un momento dado es relativamente sencillo, lo auténticamente importante es mantenerse en un plano de excelencia a lo largo del tiempo.

- Los roles de los integrantes, su complementariedad, camaradería y porqué no su rivalidad para destacar son elementos distintivos.



"Es importante darse cuenta la carga de trabajo que llevas encima y que necesitas dotarte de hábitos que resulten más saludables para sacar más partido a tus horas de trabajo, tanto para obtener un rendimiento intelectual superior, como para manejar más satisfactoriamente tus estados de ánimo".

Vicky Pons
Doctora y Experta en Nutrición.
Médico en el Departamento de Ciencias del CAR

Nuestras instalaciones de Collbató, situadas en un paraje natural, favorecen la formación intensiva y el desarrollo directivo

- El líder es una figura clave para proponer una atmósfera de trabajo competitiva que despierte el deseo de alcanzar metas superiores.
- La atención a las diferencias, el sistema de juego y la combinación de autoridad y autonomía son determinantes para obtener resultados extraordinarios.
- El secreto de los campeones
- Talentos necesarios en un equipo de alto rendimiento
- El papel del líder: Sistema de juego, reglas y plan de entrenamiento
- La gestión de conflictos, superar el desgaste y renovar la energía del equipo

MÓDULO 5 - GLOBALIZACIÓN: RETOS Y OPORTUNIDADES

El rol del líder como agente de cambio en un mundo globalizado, supone hacerse cargo del diseño de políticas y programas organizativos, planteados para optimizar la capacidad de adaptación e influencia de la organización hacia sus múltiples stakeholders.

- Profundizamos en la gestión del cambio sostenible, los desafíos y las trampas asociadas con la compleja alineación y orquestación de múltiples intereses para acometer los objetivos estratégicos de la empresa.
- Entender el entorno
- Liderar la transformación
- Diseñar el proyecto de cambio
- Acompañar el proceso: competencias del líder en un entorno VUCA

MÓDULO 6 - INNOVACIÓN DISRUPTIVA

Convertir los deseos de cambio en estrategias decididas, bien fundamentadas y orientadas a la innovación. En este nivel, los esfuerzos tanto de análisis, como de implementación sobre la propia área de influencia deben estar orientados hacia el exterior, manteniendo una actitud transgresora y transformadora que proyecte las mejoras hacia los clientes y usuarios.

- La arquitectura de la innovación
- Competencias creativas en acción
- Diseño de soluciones desde el punto de vista del cliente
- Proyección de escenarios: Prototipaje & implementación

MÓDULO 7 - DISEÑO DE LA PROPUESTA DE VALOR

Cada tipología de cliente merece que ofrezcamos una solución particular. Establecer el ciclo del valor en cuanto a cómo se crea, se entrega y se sostiene el valor es un trabajo de análisis y ajuste permanente.

En este módulo trabajamos para adaptar el diseño de la propuesta de valor para que resulte atractiva y diferenciadora para los públicos a los que se dirige.

- El ciclo del valor
- Empatizar con el cliente
- Diseñar la propuesta de valor
- Configurar el modelo de negocio resultante

MÓDULO 8 - SIMULADOR ALTO RENDIMIENTO DIRECTIVO

A modo de consolidación, el simulador recrea un conjunto de retos encadenados y relacionados entre sí para poner a prueba las competencias cognitivas y emocionales trabajadas durante el programa.

Los participantes deberán someterse a un proceso de toma de decisiones en un entorno altamente exigente y comprometido.

Es la culminación del proceso de desarrollo del Liderazgo de Alto Rendimiento.

ESCENARIOS DEL PROGRAMA

CAR SANT CUGAT

En este módulo nos acercarmos *a atletas, entrenadores y gestores deportivos para ver cómo se diseñan e implementan estrategias y sistemas de trabajo que producen resultados extraordinarios y encontrar las analogías al mundo de la empresa.*

EADA COLLBATÓ RESIDENTIAL TRAINING CAMPUS

El Campus de EADA Collbató es un complejo residencial pensado para realizar procesos de inmersión educativa que aceleran el aprendizaje y la puesta en práctica de competencias de liderazgo. El diseño de sus instalaciones incorpora el uso de las metodologías más innovadoras (outdoor training, action learning, EADA TrainingLab). El programa propone una serie de estancias intensivas donde se plantean retos asociados al liderazgo de alto rendimiento que ponen a prueba los niveles de preparación y resiliencia de los participantes. Retos que para ser superados, serán necesarias distintas habilidades que serán alternadas con espacios reservados al cuidado de la salud y al entrenamiento tanto físico como mental.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

EDAD MEDIA
42
AÑOS

AÑOS DE EXPERIENCIA
+5
AÑOS
RIGUROSO PROCESO DE ADMISIÓN

DATOS ANTERIORES

PARTICIPANTES
71% DIRECTOR
10% JEFE
19% RESPONSABLE

SECTOR
14% ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
9% FINANZAS & SEGUROS
24% SALUD & PHARMA
19% UTILITIES & TELCOS
1% CONSUMO & RETAIL
9% INDUSTRÍA & AUTOMOCIÓN
24% SERVICIOS & IT

TAMAÑO
5% SOHO
57% PYME
33% GRAN EMPRESA
5% MULTINACIONAL

INFORMACIÓN BÁSICA DEL PROGRAMA

IDIOMAS
ESPAÑOL

DURACIÓN
8 MESES

FORMATO
TIEMPO PARCIAL

PROFESORADO

Sonia Arnal Broto
Licenciada en Psicología de las Organizaciones. Máster en formación de formadores por la Cámara de Comercio de Frankfurt y Practitioner en PNL. Experta en coaching organizacional, liderazgo situacional y soluciones sistémicas organizacionales. Es consultora en desarrollo organizacional, recursos humanos y sistemas de gestión de la calidad. Es profesora, facilitadora y coach en EADA.

Carles Brugarolas Manzaneque
Licenciado en Psicología Organizacional y MSc en 'Investigación en Personalidad y Conducta' por la Universitat de Barcelona donde actualmente cursa su doctorado. Executive Coach por la AECOP y de Team Coach por la Team Coaching International. Su especialidad docente es el liderazgo de personas y equipos, la eficacia personal y la resolución de problemas. Es Director del Departamento de Estrategia, Liderazgo y Personas de EADA.

Josep María Coll Morell
Doctor en Economía Internacional, Máster en Economía Europea y Licenciado en Administración y Dirección de Empresas por la UAB. Especialista en marketing internacional, innovación, liderazgo y desarrollo. Actualmente es director del EU-Asia Global Business Research Center de EADA Business School. Profesor asociado de la Universitat de Yonsei y la Universidad Hankuk en Seúl. Asesora a empresas y organizaciones públicas y privadas.

Tana Cores Auger
Licenciada en Psicología por la UB y diplomada en Dirección de Recursos Humanos por EADA, además de haber realizado un Master en Desarrollo Organizacional y Consultoría de Procesos impartido por Itamar Rogovsky y coordinado por AEDIPE. Es coach certificado PCC y CPCC por ICF. Actualmente es consultora, formadora y coach en la consultora Oxford Leadership.

Estrella Fernández Rodriguez
MBA Internacional (ESADE), Master en Neurociencia Cognitiva (UAB), Licenciada en Psicología (UAB) y actualmente está realizando un doctorado en Neuropsicología (UAB). Es co-fundadora y miembro del Centro de Retail Management de EADA. Profesora acreditada del programa MBCT (Mindfulness-based Cognitive Therapy) e instructora del programa MBSR (Mindfulness-based Stress Reduction) por el CMRP.

Lucía Langa García
Licenciada en Psicología Clínica y Organizacional (Universitat de Barcelona), diplomada en Dirección de Recursos Humanos y Master en Dirección General por EADA. Es Senior Executive Coach acreditada por AECOP/EMCC. Profesora del Departamento de Estrategia, Liderazgo y Personas de EADA y Directora del Master en Liderazgo Transformador.

Pep Marí Cortés
Licenciado en Filosofía y Letras (UAB). Maestria en Psicologia del Deporte por la UAB. En su carrera como Psicólogo ha participado junto a la Federación Española de Hockey en los JJOO de BCN-92 y el Campeonato del Mundo Sidney 94. Ha sido el responsable del Departamento de Psicología del RCD Español y Jefe del Departamento de Psicología del Deporte del CAR de Sant Cugat del Valles. Ha tratado a jugadores de la élite del fútbol y además se dedica a divulgar la aportación de la psicología al rendimiento de las personas.

Marcel·lí Massafret Marimón
Licenciado en Educación Física y Deporte por INEFC de Barcelona. Experto en Motricidad humana (cinesiólogo). Profesor del Departamento de Rendimiento Deportivo de INEFC-BCN. Preparador Físico del CAR de Sant Cugat. Entrenador Nacional de Basquetbol y de Natación. Dilatada experiencia como entrenador, preparador físico y director deportivo en diferentes clubes e instituciones deportivas.

Jordi Molina Alsina
Licenciado en Ciencias Económicas por la Universitat de Barcelona y licenciado en Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales por la London School of Economics. Amplió su educación ejecutiva en la London Business School y completó el Programa de Desarrollo Directivo (PDD) en el IESE, así como el Global Leaders Programme en la University of Chicago y el Instituto de Empresa. Director de Meridia Capital y miembro del Consejo de la Agencia de Naciones Unidas para los Refugiados en Cataluña.

Steven Poelmans
Ph.D. in Economics & Management , IESE Business School, University of Navarra. Master in Marketing Management, Vlerick Louvain Ghent Management School, University of Ghent. Bachelor / Master in Industrial and Organizational Psychology, Catholic University of Louvain. Postgraduado en Neurociencia del Liderazgo. Socio de WorkItOut (WIO)

Victoria Pons
Directora de Departamento de Fisiologia y Nutrición del Centro de Alto Rendimiento (CAR). Muestra la interdisciplinariedad del grupo de profesionales de la Unidad de Ciencias del CAR con su formación en medicina (Lic. Medicina del Deporte, UB) y nutrición (Master de Nutricion y Deporte, Facultad de Medicina, UB).. Victoria lleva más de 25 años en el CAR trabajando la Nutrición y Dietética, la Fisiología del ejercicio y el control del entrenamiento.

Franc Ponti Roca
Doctor en Economía y Empresa por la Universitat de Vic (UVic), licenciado en Humanidades por la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), Master en Sociedad de la Información (UOC) y diplomado en Psicología de las Organizaciones y en Dirección de Empresas por EADA. Profesor full-time del Departamento de Estrategia, Liderazgo y Personas de EADA.

Martí Vivancos Gimenez
Licenciado en Publicidad y Relaciones Públicas (Universitat de Gironaa) y en Educación Física (Universitat de Barcelona). Diplomado en Marketing Estratégico y Operativo y en Gestión de Calidad (UPC), y en Dirección de Marketing (EADA). Trabajó como directivo en la Secretaría General de Deportes de Catalunya. Consultor de empresa. Profesor del Departamento de Marketing, Operaciones y Supply y Director del Master Ejecutivo en Dirección de Marketing y Comercial de EADA.

"Es sorprendente la capacidad que tienen de concentración y de evolución. Son personas a las que no les asusta el reto ya que están muy acostumbrados a exigirse y a cumplir con sus expectativas".

Marcel·lí Massafret
Entrenador físico del Master en Liderazgo Transformador

"El programa es la fusión entre la heterogeneidad del grupo, que brinda diversidad y aprendizaje cruzado y la homogeneidad en la definición de un propósito que de sentido y dirección a la búsqueda del Alto Rendimiento directivo".

Martí Vivancos
Licenciado en Ciencias de la Actividad Física. Profesor de Marketing de EADA

RANKING Y
ACREDITACIONES

FT
FINANCIAL TIMES

TOP 30
EUROPEA COMO
BUSINESS SCHOOL

TOP 50
MUNDIAL
EN PROGRAMAS
DE EXECUTIVE
EDUCATION

The Economist

TOP 25
MUNDIAL DE LOS
MASTERS EN
MANAGEMENT

TOP 100
MUNDIAL
MBA FULL-TIME

EFMD EQUIS ACCREDITED

ASSOCIATION AMBA ACCREDITED

¿Por qué el Master en Liderazgo Transformador de EADA?

RESUMEN PERFIL PARTICIPANTE

EDAD MEDIA
42
AÑOS

AÑOS DE EXPERIENCIA
+5
AÑOS
RIGUROSO PROCESO DE ADMISIÓN

DURACIÓN
8 MESES

EADA GLOBAL CAMPUS
+ CAR SANT CUGAT
BARCELONA CITY CENTRE CAMPUS, COLLBATÓ RESIDENTIAL TRAINING CAMPUS, INSTALACIONES ÚNICAS EN EUROPA, VIRTUAL CAMPUS

¿POR QUÉ MATRICULARTE EN ESTE MASTER?

A ti como participante:

- Te ayuda a clarificar tu rol como líder y a definir el contexto en el que desarrollar la visión de rendimiento futuro y maximizar tu impacto para alcanzarlo.
- Te sitúa dentro de tu planteamiento vital actual para animarte establecer retos que favorezcan tu equilibrio personal.
- Te invita a explorar escenarios no habituales en los que poder expandir tu liderazgo.
- Te facilita estrategias para liderar equipos y acompañarlos hacia el alto rendimiento.

A tu organización:

- Le brinda un proceso de análisis integral en el que determinar las necesidades de transformación.
- Compromete al equipo para que se plantee niveles de desarrollo superiores que le acerquen al alto rendimiento.
- Propone el desarrollo de una cultura innovadora que incremente los niveles de efectividad internos y añada valor externamente.
- Establece las coordenadas estratégicas para impulsar un proceso de cambio y de gestión de la complejidad.

Apoyo a tu formación:

- EADA Careers: Bolsa de empleo, Talleres de orientación profesional, Convenios con empresas y recruitment.
- EADA Alumni: Sesiones networking y Eventos, Innovative Business Programmes, Ventajas comunidad Alumni , Clubs Alumni, Alumni Mentorship.
- Knowledge & Information Centrey BBDD.

Cercanos en tu aprendizaje

EQUIPO DE GESTIÓN Y SOPORTE DEL PROGRAMA

Rosmi Prasad
Assistant del master
rprasad@eada.edu

Autoconocimiento
El Master en Liderazgo Transformador cuenta con un equipo de especialistas que acompañan a cada participante a nivel individual en los compromisos que el programa conlleva:

Plan de Desarrollo Personal
Tras un proceso de descubrimiento de las áreas de desarrollo a nivel competencial y un proceso de reflexión guiado, los participantes elaboran un Plan de Desarrollo Personal que les permite acceder y potenciar las bases de su alto rendimiento.

Valoración de Salud
Especialistas en salud y entrenamiento del CAR realizarán una valoración de salud para conocer los niveles de partida, así como el estilo de vida de cada participante y poder prescribir un plan personalizado.

Programa de Retos Personales
El participante establece, de acuerdo a sus características fisiológicas, un programa de retos relacionados con sus hábitos de salud, que irá implementando durante el programa y que favorecerán su equilibrio vital y bienestar.

Proyecto de Desarrollo Organizativo
Los participantes desarrollan un proyecto final consistente en diseñar e implementar un proceso de transformación organizativa sobre su área de influencia.

HEALTHY MIND PLATTER

FOCUS TIME | CONNECTING TIME | PHYSICAL TIME | PLAY TIME

DOWN TIME | TIME IN | SLEEP TIME | NUTRITION TIME

"La investigación ha demostrado que la práctica de Mindfulness afecta de forma positiva a los sustratos cerebrales que subyacen a la ansiedad, el estrés, el bajo estado de ánimo y la irritabilidad, reduciendo sus efectos. La memoria y la creatividad mejora y el procesamiento de la información se agiliza".

Estrella Fernández
Profesora e Instructora en Mindfulness

Una experiencia rentable

EADA CAREERS, CONSTRUYENDO JUNTOS EL FUTURO

MÁS DE 120.000 EADA ALUMNI, DE 87 PAÍSES, REPARTIDOS POR LOS 5 CONTINENTES

BOLSA DE EMPLEO:

+2.000 DE OFERTAS DE EMPLEO

Jobsite de uso exclusivo para nuestros participantes y Alumni. Más de dos mil ofertas de empleo al año procedentes de compañías de perfil amplio, desde grandes multinacionales hasta pymes que buscan cubrir posiciones en las áreas funcionales de Marketing, Finanzas, Operaciones, Recursos Humanos, Ventas y Dirección. Además, reclutadores y headhunters de todo el mundo también publican habitualmente sus necesidades por incorporar nuevo talento a sus clientes.

EMPRESAS:

+500 EMPRESAS QUE HAN RECLUTADO EN EADA ESTE AÑO.

Algunas de ellas son:

AB INDUSTRIES-TKT
ACTELION PHARMACEUTICALS ESPAÑA
ALZHEIMER CAT. FUNDACIÓ
AMAZON
AMGEN SPAIN
ANDBANK ESPAÑA SAU
ANGELINI FARMACEUTICA S.A.
ARCHROMA
ATRAPALO.COM
AUTODESK
AVIS BUDGET GROUP
AXA ASSISTANCE
AXIS CORPORATE
B.BRAUN MEDICAL SA
BACARDI
BANC SABADELL
BARD
BARRY CALLEBAUT
BAYER HISPANIA S.L.
BOEHRINGER INGELHEIM
DECATHLON ESPAÑA, S.A.U.
DELOITTE
DERMOFARM
DESIGUAL
DIMENSION DATA ESPAÑA
DISBESA
DISET, S.A.
DKV SEGUROS
EDITORIAL VICENS VIVES, S.A.
ENGEL & VÖLKERS AG
EUROFIRMS
EY
FIRA INTERNACIONAL DE BCN
FLAMAGAS, SA
FLORETTE
FOCUS REPORTS LIMITED
FREIXENET
FUJITSU
FUNDACIÓ AMPANS
GRUP PERALADA
GRUPS SERHS
GYD IBERICA
H10 HOTELS
HENKEL IBERICA S.A
HILTON DIAGONAL MAR BCN
HOLMES PLACE
HOTEL AC VICTORIA SUITES BY MARRIOTT
HOTEL MIRAMAR BARCELONA
IAG
IBERDROLA
IKEA GRAN VÍA
INDITEX SA
INDRA BMB
INDUSTRIAS TITAN S.A.U.
INGRAM MICRO
KANTOX
KAO
KAO CHIMIGRAF S.L.U
MARFEEL SOLUTIONS S.L.
MARTIDERM
MASSIMO DUTTI
MGS SEGUROS Y REASEGUROS S.A.
MICHAEL PAGE
MINSAIT
MITSUBISHI ELECTRIC
MOVENTIA
MYTAXI IBERIA
NAE
NECSIA
NEXE OLS
NOVO NORDISK
OMEGA PHARMASIMON HOLDING
PANTEA GROUP
PASTAS GALLO
PEGASO
PELI PRODUCTS
PENGUIN RANDOM HOUSE GRUPO EDITORIAL
RICOH ESPAÑA
ROBERT WALTERS
ROCHE DIABETES CARE SPAIN
ROSA CLARÁ GROUP
ROUSAUD COSTAS DURAN
SABA INFRAESTRUCTURAS, S.A.
SAGARDI
SECARTYS
SECURITAS DIRECT ESPAÑA S.A.U.
SEGUROS CATALANA OCCIDENTE
SELLBYTEL GROUP
SERCOTEL HOTELS
SERUNION SA
SMITH & NEPHEW
STANLEY BLACK & DECKER
SUEZ ADVANCED SOLUTIONS SPAIN
THE HOTEL FACTORY
THE KEY TALENT
VOLOTEA
VUELING AIRLINES, S.A.
W BARCELONA
WANUP
WORKKOLA
WÜRTH ESPAÑA S.A.
XPERIENTIA
YARRELLS PROPERTY
YOUNITED CREDIT
ZAFFIRO ORGANICA
ZATRO
ZEBRA DESIGN
ZINIO INTERNATIONAL

TALLERES DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

TALLERES 2GROW, +70 ACTIVIDADES FORMATIVAS, +30 ONLINE

Talleres formativos que te ayudarán a definir tu estrategia para buscar empleo, confeccionar un currículum diferenciador o preparar tu entrevista de trabajo. También contaremos con la visión de diferentes expertos que compartirán su visión acerca de diferentes situaciones en las que puede verse expuesto un perfil executive senior: el uso de redes sociales para buscar empleo, cómo realizar un cambio de dirección profesional, los pasos para establecer una buena negociación salarial, cómo elaborar un plan de networking... entre otras.

ASESORAMIENTO PERSONALIZADO

Es uno de los recursos mejor valorados por parte de nuestros participantes y consta de los siguientes pasos:

PASO 1

Te ayudaremos a definir tus objetivos profesionales para que te conviertas en el propio artífice del diseño de tu **plan de búsqueda** estratégica de empleo

PASO 2

Recibirás un **acompañamiento personalizado** en el transcurso del proceso de búsqueda de trabajo

PASO 3

Tendrás el soporte de un **reclutador experto** para preparar las entrevistas y los procesos de selección en los que participes

CONVENIOS CON EMPRESAS

+100 CONVENIOS ANUALES

Algunas compañías en las que trabajan nuestros Alumni

- Banc Sabadell
- Bbraun
- Caixablank
- Carglass
- Coty
- Grup Peralada
- Holmes Place
- Mercer
- Mutua Intercomarcal
- Nike
- Rocasalvatella
- Roca Sanitario, S.A.
- Unipresalud

EQUIPO

Miquel Roselló es Career Advisor del Departamento de Carreras Profesionales de Executive Education. Cuenta con una experiencia de más de 15 años en búsqueda y selección de personal. Él va a realizar tu acompañamiento y te mostrará los pasos a seguir y las herramientas a tu disposición para ayudarte.

Miquel Roselló
Executive Education Career Services Manager
Tel.: +34 934 520 844
Ext: 1412
mrosello@eada.edu

KONSAC GROUP
human resources solutions

"Desde hace bastante tiempo, en Konsac contamos con la colaboración de EADA como fuente de reclutamiento de buenos profesionales por los procesos de búsqueda de mandos y directivos encargados por nuestros clientes. No sólo destaca la calidad del servicio, sino también la idoneidad y talento de los candidatos con los que contactamos para cada proyecto."

Ana Maria Nieto
Socia y Directora Gerente Executive Search en Konsac HRS

EJEMPLOS DE TIPO DE CARGOS Y SALIDAS PROFESIONALES

Programa con foco en crecimiento de habilidades y competencias, no tanto para un rol funcional específico. Ahora bien, muy indicado para perfiles de responsabilidad sobre equipos, influencia en negocio y visión estratégica, independientemente de la procedencia funcional del perfil.

EADA ALUMNI, TU RED EXCLUSIVA DE CONTACTOS EMPRESARIALES

Sesiones networking y Eventos

Puedes disfrutar de varias sesiones y talleres relacionado con tu formación continua 'Lifelong' donde podrás fomentar tus habilidades de networking.

EADA Trend Lab

Con un descuento elevado para socios de Alumni, estos programas de corto formato ofrecen una constante actualización en competencias, habilidades y conocimientos necesarios para afrontar los retos de negocio que presentan los escenarios actuales.

Ventajas comunidad Alumni

Alrededor del campus EADA Barcelona City Centre puedes disfrutar de un multitud de beneficios económicas, en adición a los otros beneficios por ser socio.

Clubs Alumni

EADA Alumni cuenta con distintos clubs profesionales donde se promueven el desarrollo profesional, el debate y networking entre los Alumni y empresas.

Alumni Mentorship

Participantes pueden contactar con Alumni en la plataforma Mentorship para pedirles consejos profesionales. Si eres Alumni, puedes apoyar a otros miembros y compartir tus conocimientos.

Knowledge & Information Centre

El hecho de ser Alumni te da acceso a todos los recursos de información del KIC.

"Recurrí a EADA porque quería incorporar a un estudiante con las mismas expectativas y la misma ilusión que tenía yo cuando me planteé compaginar el postgrado con las prácticas empresariales"

Joaquim Escura

técnico generalista en RR.HH. en Allianz España, Alumni del Postgrado en Recursos Humanos de EADA 2015 -2016

KNOWLEDGE & INFORMATION CENTRE, TU ACCESO DIRECTO Y PERSONALIZADO A LA INFORMACIÓN DEL MUNDO DE LOS NEGOCIOS

El Knowledge & Information Centre es un espacio de interacción entre tú y toda la información que necesites para el desarrollo de tus proyectos en EADA. Desde nuestras instalaciones, o desde dónde tú quieras de forma online, un equipo experto te acompañará de forma personalizada a través de los principales recursos de información del mundo de los negocios:

- Información sectorial B2B/B2C, informes de mercado, forecasts, perfiles y noticias de 120 sectores en más de 110 países (Euromonitor, Marketline, Alimarket, Economist Intelligence Unit, Oxford Economics, etc.).
- Información económica y financiera de 270 millones de empresas a nivel global (SABI, Dun & Bradstreet)
- Acceso a datos de los mercados financieros (EIKON, Factiva, Financial Times)
- Más de 5.000 planes de negocio y proyectos elaborados por participantes de programas de EADA.
- Suscripción a miles de títulos de eJournals, revistas acadèmicas, eBooks...
- Una colección bibliográfica con más de 10.000 libros, elaborada a partir de las necesidades de nuestros participantes.

"He utilizado los servicios y recursos del Knowledge and Information Centre durante el desarrollo de todo el programa, sobretodo para recopilar información para el proyecto final. El nivel de soporte e implicación de su personal ha excedido nuestras expectativas."

Xavier Biosca
Sales Area Manager en Simex
Programa de Dirección General 2016-2017

CENTRO DE EMPRENDEDORES

El Centro de Emprendedores tiene la misión de promover, potenciar y desarrollar actitudes, capacidades, habilidades y actividades emprendedoras entre los participantes de los diferentes programas y los Alumni de la Institución. Su objetivo principal es la incorporación de la actitud emprendedora en el ADN de nuestros participantes y Alumni, y contribuir a la generación del tejido empresarial mientras se refuerza el vínculo entre la institución y las empresas.

Actividades

El CDE organiza actividades (conferencias, talleres, jornadas, cursos y seminarios modulares a medida, etc.) para fomentar la iniciativa de proyectos corporativos con mayores garantías de éxito y sostenibilidad en el futuro.

Atención y asesoramiento

Asimismo, ofrece atención y asesoramiento a proyectos emprendedores, ofreciéndoles apoyo para encaminarlos en los primeros pasos de su aventura empresarial, favoreciendo modelos de experimentación -temprana y a bajo coste- para evitar pérdidas y mortandades tempranas evitables.

ASESORAMIENTO PERSONALIZADO

Carlos Torrero Albin
Professional Development
& Career Advisor
+34 934 520 844 - Ext: 1130
ctorrero@eada.edu

Te ayudamos a diseñar tu futuro

1

ASESORAMIENTO PERSONALIZADO

MÁS QUE UNA ENTREVISTA INFORMATIVA TE OFRECEMOS UN ASESORAMIENTO POTENCIADOR DE TU CARRERA PROFESIONAL

- Nos interesa conocer tu trayectoria profesional, tus retos e inquietudes.
- A partir de aquí podremos ofrecerte información sobre las alternativas formativas que mejor potencian tu perfil profesional.
- Te asesoraremos en las competencias que necesitas desarrollar para alcanzar tus metas a corto y medio plazo.
- Consensuaremos contigo el programa más idóneo.

2

PROCESO DE ADMISIÓN

GARANTIZAMOS UN PERFIL EJECUTIVO DEL GRUPO CON EXPERIENCIA PROFESIONAL

- Puedes iniciar el proceso de admisión con la presentación online de tu Solicitud de Admisión que se encuentra en **www.eada.edu**.
- Una vez recibida tu solicitud, te invitamos a mantener una entrevista con el Director del Programa quien te presentará el programa, su metodología, enfoque, contenidos, objetivos a conseguir y competencias a desarrollar. Producto de esta reunión te ayudaremos a tomar la mejor decisión.
- Tras esta entrevista, EADA te comunicará la admisión al programa.

"Toma una decisión, transforma tu carrera"

3

MATRICULACIÓN

INVERSIÓN RENTABLE Y FINANCIACIÓN A MEDIDA

- La matrícula se realiza cumplimentando el Boletín de Inscripción y abonando el 10% del importe total del programa en concepto de reserva de plaza.
- Una vez formalizada la matrícula, el candidato/a pasa a ser socio de EADAAlumni y a poder disfrutar de sus beneficios: posibilidad de realizar un Trend Lab, utilizar los servicios de Career Advisor, etc...
- El importe restante se puede fragmentar en asequibles mensualidades sin intereses durante la realización del programa, o bien, acogerse al servicio EADA Financial Aid que ofrece condiciones de financiación a un bajo tipo de interés una vez superado el período lectivo. Esta modalidad de pago se realiza de forma rápida y sencilla, sin intervención de ninguna entidad bancaria.
- EADA dispone, por otra parte, de acuerdos preferentes con entidades financieras con objeto de facilitarte el acceso a la financiación necesaria para desarrollar el programa.

Aragó, 204
08011 Barcelona
T. +34 934 520 844
info@eada.edu
www.eada.edu

eada business school barcelona

EADABS
@EADABusiness
EADABusinessSchool
linkedin.com/company/eada
blogs.eada.edu
eadabarcelona

Con el uso de este tipo de papel, EADA promueve el manejo ambientalmente apropiado, socialmente beneficioso y económicamente viable de los bosques del mundo.

EADA perseguirá civil y penalmente a quienes, con la finalidad de obtener un beneficio económico, plagien el presente programa o el diseño de los materiales de comunicación utilizados por EADA para su difusión.