

[Contacte](#)[ca](#)

Departament de la Presidència

[Inici](#) [Depz](#) [Ofers](#) [Ofers](#)

PRE200-21: Tècnic/a mitjà/ana, laboral B, al departament de Fisioteràpia de la Unitat de Ciències, Medicina i Tecnologia del Centre d'Alt Rendiment Esportiu (CAR) del Departament de la Presidència



PRE200-21: Tècnic/a mitjà/ana, laboral B, al departament de Fisioteràpia de la Unitat de Ciències, Medicina i Tecnologia del Centre d'Alt Rendiment Esportiu (CAR) del Departament de la Presidència

El Centre d'Alt Rendiment Esportiu (CAR) del Departament de la Presidència té la necessitat de cobrir un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana al departament de Fisioteràpia de la Unitat de Ciències, Medicina i Tecnologia per substitució de la persona titular.

Període de vigència:

04/10/2021 -
07/10/2021

Lloc de treball: fisioterapeuta

Grup: B

Horari: 12 h a 14.30 h, i de 15 h a 20 h

Jornada: completa

Unitat: Ciències, Medicina i Tecnologia

Retribució: 31.551,24 euros bruts anuals

Localitat: Sant Cugat del Vallès

Centre de treball: Centre d'Alt Rendiment (CAR)

Requisits

D'acord amb el que estableix el punt 2.1 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que reuneixen els requisits següents:

1. Disposar de la titulació de grau/diplomatura en Fisioteràpia, i l'especialitat en Fisioteràpia de l'esport.
2. Aportar el currículum i tots els documents que acreditin els requisits exigits en aquesta oferta de treball.
3. Experiència professional en el camp de la Fisioteràpia de l'esport, amb esportistes, equips o entitats esportives nacionals i internacionals, d'alt nivell i/o alt rendiment.
4. Certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent. En cas de no poder acreditar-ho, caldrà superar una prova de nivell.
5. No haver estat condemnat/ da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència.

A més dels requisits generals per participar en els processos selectius establerts en l'article 56 de l'EBEP.^[1]

* En la valoració d'aquestes candidatures, també es tindrà en compte l'apartat 1.4 de l'Acord, que estableix el següent: *“als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, 6 mesos en la darrera vinculació”*.

Funcions

Assistir als grups d'entrenament per a la prevenció i la recuperació de la salut esportiva.

Informar als grups esportius del CAR sobre l'estat del coneixement en matèria de Fisioteràpia de l'esport.

Posar a disposició dels grups esportius del CAR el servei de Fisioteràpia, les seves eines i els seus mètodes d'aplicació, inculcant bons hàbits preventius de salut, i ajudant-los a la seva rehabilitació post-lesió.

Promoure la incorporació del servei de Fisioteràpia en els sistemes de treball dels grups d'entrenament del CAR.

Fomentar els abordatges interdisciplinaris, i fer tasques de coordinació d'equips interdisciplinaris, si s'escau.

Generar coneixement en matèria de Fisioteràpia de l'esport en benefici de la ciència/disciplina, i del grup esportiu al qual s'apliqui.

Difondre científicament o divulgar de forma generalista el coneixement generat de la Fisioteràpia de l'esport.

Mantenir una comunicació activa, proactiva i adient, amb els grups esportius, i el conjunt de professionals del CAR i externs.

Representar la institució en les accions tècniques pròpies del departament que representa.

Vetllar pel correcte estat del material i les instal·lacions a càrrec.

Realitzar altres funcions assimilables que li siguin encarregades.

Depenent del/la cap del Departament i en la seva absència del/la cap de la Unitat.

Aspectes a valorar

Experiència professional o pràctiques en el departament de Fisioteràpia de l'esport del CAR de Sant Cugat.

Disposar d'altres estudis de postgrau relacionats amb la Fisioteràpia i/o la Fisioteràpia de l'esport, el rendiment esportiu i/o la readaptació esportiva.

Es valoraran els coneixements i formació en diferents tècniques de fisioteràpia.

L'ús de la tecnologia pròpia de la Fisioteràpia: teràpia manual, readaptació esportiva, ús de la tecnologia Indiba, ús dels sistemes medx i byodex.

Les tècniques pròpies del dia a dia de la Fisioteràpia de l'esport (embenats, escalfaments, tècniques d'entrenament invisible i prevenció de lesions).

El treball en equips/grups esportius multidisciplinaris.

Experiència en el disseny i realització de projectes de recerca en el terreny de la Fisioteràpia, havent realitzat presentacions i publicacions científiques en congressos nacionals/internacionals.

Acreditació oficial del nivell d'anglès.

Forma d'ocupació

Contracte de treball d'interinitat per substitució. Baixa per ilt.

Participació

El termini de presentació de sol·licituds per a aquesta oferta finalitza el dia **7 d'octubre de 2021**.

Les persones interessades han de fer arribar el seu currículum i la documentació acreditativa dels aspectes valorables, a l'adreça de correu electrònic personal@grups.car.edu, amb la referència PRE200-21: CAR/Tècnic/a mitjà/ana fisioterapeuta al departament de Biomecànica de la Unitat de Ciències, Medicina i Tecnologia, a l'apartat tema indicant en el cos del correu les dades següents: NIF, cognoms i nom, telèfons de contacte i correu electrònic, títol oficial que es posseeix i permet optar a ocupar el lloc de treball i nivell i document que acrediti el nivell de coneixement de català i el certificat de no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, i qualsevol altre document que acrediti els requisits exigits tal com disposa l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència.

En primer lloc, es farà una comprovació dels requisits de participació i anàlisi del currículum per valorar aspectes relatius a l'experiència, els coneixements, competències i formació relacionats amb el lloc a proveir. Si escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova i/o a una entrevista professional.

Publicitat del nom i cognoms de la persona seleccionada

El Departament de la Presidència publicarà, si escau, el nom i cognoms de la persona seleccionada al mateix portal de publicació de l'oferta (al Portal de la Transparència de la Generalitat i al Portal de l'Empleat públic ATRI) i l'exposició serà d'un mes (art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern).

En cas d'oposició, envieu un correu amb la causa especial que ho justifiqui a provisio.presidencia@gencat.cat amb la referència de l'oferta.

Consentiment a la consulta de dades al·legades per la persona interessada

El Departament de la Presidència podrà consultar les dades al·legades (com per exemple el títol oficial) i obtenir-ne documents elaborats per administracions públiques a través de xarxes corporatives, plataforma de intermediació de dades o sistemes electrònics, sempre que no es requereixi el consentiment exprés (art. 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques).

En cas d'oposició, envieu un correu a personal@grups.car.edu amb la referència de l'oferta.

Peu de recurs

Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels jutjats socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS–, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Informació de protecció de dades

Identificació del tractament: Gestió de recursos humans i nòmines del CAR.

Qui és el responsable del tractament de les dades: Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès (CAR) amb domicili a avinguda Alcalde Barnil, 3-5, 08174 Sant Cugat del Vallès. Contacte del Delegat de protecció de dades: dpd@car.edu.

Amb quina finalitat tractem les dades: Per tractar i gestionar les dades personals, econòmiques i laborals amb l'objectiu de donar compliment a les competències pròpies de la gestió del personal al servei del CAR inclosos els processos selectius, la nòmina del personal del CAR i la liquidació dels SS.SS. i de l'IRPF.

Durant quant de temps conservarem les dades: Conservarem les dades personals durant el temps necessari per complir amb la finalitat per a la qual es van recollir. Un cop transcorregut aquest termini, d'acord amb la normativa vigent en matèria de gestió documental i arxiu, conservarem les dades de forma indefinida mentre no existeixi la taula d'accés, avaluació i tria de la sèrie o series documentals que contenen aquestes dades. Podeu obtenir més informació en relació a la normativa relativa a la conservació de dades en aquest [enllaç](#).

Quina és la legitimació per al tractament de les dades: El tractament de les dades personals es realitza en missió realitzada en interès públic d'acord amb el títol 5è del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu, 1/1997, de 31 d'octubre.

A quins destinataris comunicarem les dades: Les dades es comunicaran a la Seguretat Social INSS i TGSS, INEM i a l'Agència Tributària, d'acord amb l'article 11.2 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

Quins són els drets de les persones interessades i com es poden exercir: Podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los en aquest [enllaç](#).

Quines vies de reclamació hi ha: Teniu dret a presentar una reclamació davant l'autoritat de protecció de dades del vostre lloc de residència habitual, lloc de treball o on s'hagi produït l'incompliment de la normativa. Si aquesta autoritat és l'APDCAT, podeu fer-ho mitjançant la seva seu electrònica (<https://seu.apd.cat>).

Requisits generals de participació

[1] **Requisits generals de participació en processos selectius d'accés a la funció pública** (art. 56 de l'EBEP):

- **Nacionalitat:** Tenir la nacionalitat espanyola o trobar-se en algun dels supòsits que s'especifiquen a l'article 57 (Accés per a ciutadans de la UE i altres nacionalitats), d'acord amb la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, reformada per la Llei orgànica 8/2000, de 22 de desembre, i d'acord amb l'article 6 del Decret 188/2001, dels estrangers i la seva integració social a Catalunya.
- **Edat:** Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- **Capacitat:** Posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.
- **Habilitació:** No estar inhabilitat/ada per exercir les funcions públiques, ni separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- **Llengua castellana:** Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir, amb caràcter general, el nivell C2 de llengua castellana, excepte en el cas de l'agrupació professional de funcionaris del cos subaltern, en què el nivell de llengua castellana exigida és l'intermedi B2 (antic B).

Data d'actualització: 04.10.2021

Avís legal: D'acord amb l'article 17.1 de la Llei 19/2014, la ©Generalitat de Catalunya permet la reutilització dels continguts i de les dades sempre que se'n citi la font i la data d'actualització i que no es desnaturalitzi la informació (article 8 de la Llei 37/2007) i també que no es contradigui amb una llicència específica.

