

CAR002-23 - Tècnic/a superior, laboral A

Oficina d'Alt Rendiment Català del Centre d'Alt Rendiment Esportiu

Període de vigència: 12/01/2023 - 23/01/2023

Categoria: Sector públic i altres

Lloc de treball: Tècnic/a superior a l'oficina ARC

Categoria: Grup A

Horari: Partit

Jornada: Completa

Retribució bruta anual: 2.821,27 euros per 14 pagues

Unitat: Direcció

Centre de treball: Centre d'Alt Rendiment Esportiu

Localitat: Sant Cugat del Vallès

Requisits

- D'acord amb el que estableix el punt 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que reuneixin els requisits següents:

Disposar de la titulació acadèmica adequada per a optar a la categoria professional del lloc de treball: Llicenciatura o grau en Educació Física/ grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport (CAFE) o equivalent.

Certificat de llengua catalana de nivell suficiència de la Direcció General de Política Lingüística o certificat equivalent (nivell C1).

No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència.

Funcions

- Recollir les dades i elaborar els informes tècnics que es requereixen des del CCE de tots els Programes ARC (Alt Rendiment Català) de les federacions esportives catalanes:
 - Dades de filiació i esportives, incloent-hi resultats competitius d'esportistes i d'entrenadors.
 - Seguiment i control de dades d'activitats d'entrenament, concentració, competició i serveis.
- Fer el seguiment amb les federacions dels programes d'activitat quadriennals de cada Programa.
- Donar suport al CCE en tot el procés de classificació d'esportistes catalans d'alt nivell.
- Fer el seguiment, i assessorament, si s'escau, amb les federacions i centres de tecnificació, dels programes d'activitat quadriennals de cada Programa.
- Col·laborar en l'organització i en l'elaboració de continguts per a jornades i altres tipus de trobades tècniques de caràcter intern o extern, en l'àmbit de la tecnificació i l'Alt Rendiment esportiu.
- Realitzar altres funcions assimilables que li siguin encarregades.
- Vetllar pel correcte estat del material i les instal·lacions a càrrec.
- Dependència: del/la director/a del CAR.

Es valorarà

- Titulació màster en Alt Rendiment Esportiu o màster en Gestió d'Empreses.
- Experiència en la utilització de noves tecnologies.
- Experiència en la gestió d'empreses esportives.
- Experiència en l'atenció directa individual i/o grupal.

- Nivell Intermedi o avançat d'Anglès.
- Experiència de treball o pràctiques al CAR.
- Haver tingut vincle directe amb l'esport federat d'alta competició.
- Carnet de conduir B1.

Forma d'ocupació

Contracte de treball temporal de substitució (interinitat) per ILT.

Llei 20/2021 de 28/12/2021.

Participació

El termini de presentació de sol·licituds per a aquesta oferta **finalitza el dia 23 de gener de 2023**.

Les persones interessades han de fer arribar currículum i la documentació acreditativa dels aspectes valorables a l'adreça de correu electrònic personal@grups.car.edu, amb la referència *CAR002-23: Tècnic/a Superior a l'oficina ARC del Centre d'Alt Rendiment*, a l'apartat Tema i indicant en el cos del correu les dades següents: NIF, cognoms i nom, telèfons de contacte i adreça electrònica. S'adjuntarà el títol oficial que es posseeix i permet optar a ocupar el lloc de treball, el document que acrediti el nivell de coneixement de català i el certificat de no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, ni per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència.

En primer lloc, es farà una comprovació dels requisits de participació i anàlisi del currículum per valorar aspectes relatius a l'experiència, els coneixements, les competències i la formació relacionats amb el lloc a proveir. Si escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova i/o a una entrevista professional.

Publicitat del nom i cognoms de la persona seleccionada

El Departament de la Presidència publicarà, si s'escau, el nom i cognoms de la persona seleccionada, segons correspongui, al Portal de la Transparència de la Generalitat i/o al portal de l'empleat públic ATRI, així com a la intranet i l'exposició serà d'un mes (art.) 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern).

En cas d'oposició, envieu un correu amb la causa especial que ho justifiqui a provisio.presidencia@gencat.cat amb la referència de l'oferta.

Consentiment a la consulta de dades al·legades per la persona interessada

El Departament de la Presidència podrà consultar les dades al·legades (com per exemple el títol oficial) i obtenir-ne documents elaborats per administracions públiques a través de xarxes corporatives, plataforma d'intermediació de dades o sistemes electrònics, sempre que no es requereixi el consentiment exprés (art.) 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques).

En cas d'oposició, envieu un correu a personal@grups.car.edu amb la referència de l'oferta.

Peu de recurs

Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant els jutjats, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb els preceptes que estableix l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social —LRJS—, i seguint el procediment que estableixen els articles 151 i 152 de la referida —LRJS—, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Informació de protecció de dades

Identificació del tractament: gestió de recursos humans i nòmines del CAR.

Qui és el responsable del tractament de les dades: Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès (CAR) amb domicili a l'avinguda Alcalde Barnils, 3-5, 08174 Sant Cugat del Vallès. Contacte del delegat de protecció de dades: dpd@grups.car.edu.

Amb quina finalitat tractem les dades: per tractar i gestionar les dades personals, econòmiques i laborals amb l'objectiu de donar compliment a les competències pròpies de la gestió del personal al servei del CAR incloent-hi els processos selectius, la nòmina del personal del CAR, i la liquidació dels SS i de l'IRPF.

Durant quant de temps conservarem les dades: conservarem les dades personals durant el temps necessari per complir la finalitat per a la qual es van recollir. Un cop transcorregut aquest termini, d'acord amb la normativa vigent en matèria de gestió documental i arxiu, conservarem les dades de forma indefinida mentre no existeixi la taula d'accés, avaluació i tria de la sèrie o sèries documentals que contenen aquestes dades. Podeu obtenir més informació amb relació a la normativa relativa a la conservació de dades aquest [enllaç](#).

Quina és la legitimació per al tractament de les dades : el tractament de les dades personals es realitza en missió realitzada en interès públic d'acord amb el títol 5 del text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

A quins destinataris comunicarem les dades: les dades es comunicaran a la Seguretat Social, a l'INSS i a la TGSS, al SEPE i a l'Agència Tributària, d'acord amb l'article 11.2 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.